

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU '18



Kastamonu
Entegre hakkında

4 / 23

sürdürülebilirlik yaklaşımı

24 / 31

işimizi sorumlu
yönetim anlayışı ile yapmak

32 / 51

çalışan odaklılık

52 / 63

doğal dengeyi korumak

64 / 83

topluma katkı sağlamak

84 / 89

dokümantasyon

90 / 95

rapor hakkında

Kastamonu Entegre olarak, global marka olma vizyonumuza etik, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı ile ilerlemekteyiz. 50 yıldır süregelen faaliyetlerimizi çevresel, ekonomik, sosyal katkı ve etkilerimizin farkında olarak gerçekleştiriyoruz. 2014 yılından bu yana her yıl finansal kurumlara yönelik hazırladığımız faaliyet raporuna ek olarak, ilk sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımıza sunmaya hazırız.

Okumakta olduğunuz rapor, şirketimizin 1 Ocak – 31 Aralık 2018 tarihleri arasındaki Türkiye operasyonlarının sürdürülebilirlik performansını içermektedir.

Bu rapor, Kastamonu Entegre Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartlarından esinlenilerek ve değer zincirimizin her aşaması dikkate alınarak hazırlanmıştır. Aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri de rapora önemli girdi

sağlamıştır. Sürdürülebilirlik öncelikleri, Paydaş ve Sürdürülebilirlik Komitesi geri bildirimlerine göre belirlenmiştir.

Önümüzdeki dönemlerde de raporlama çalışmalarımızı devam ettirmeyi ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çevresel etkileri asgari düzeye indirmek amacıyla Kastamonu Entegre 2018 Sürdürülebilirlik Raporunu dijital olarak hazırladık ve www.keas.com.tr adresinden görüşlerinize sunuyoruz.

Soru ve önerilerinizi surdurulebilirlik@keas.com.tr adresi üzerinden iletebilirsiniz.



CEO mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Kurulduğu günden bugüne, “doğal dengeyi koruma” ve “topluma katkı sağlama” misyonuyla hareket eden Kastamonu Entegre, insanı ve doğayı odağına alan sürdürülebilirlik yaklaşımını, kurumsal yönetim ilkelerinin ayrılmaz bileşeni olarak görmektedir. Bu yaklaşımla gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı, şirketimizin ilk sürdürülebilirlik raporunda sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Gelecek nesillere daha adil ve yaşanabilir bir dünya bırakmak için temel hedefimiz; sürdürülebilirlik yaklaşımının her alanda benimsenmesini sağlamak olmalıdır. MDF, yonga levha, laminat parke, kapı paneli üretimde ürün bazında dünyanın ilk 4 üreticisi içerisinde yer alan ağaç bazlı panel sektörünün Türkiye lideri ve dünyanın 7. büyük üreticisi olarak bu bilinçle tüm iş süreçlerimizi; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizin farkında olarak gerçekleştiriyoruz.

Bugün en büyük sorumluluğumuz ekonomik büyümeyi, dünyamızdaki kaynakları tüketmeden, verimli bir biçimde gerçekleştirmenin yollarını aramaktır. Üretimde kullandığımız odun ham maddesini sürdürülebilir ve yenilenebilir, sertifikalı kaynaklardan temin ederek döngüsel ekonomiye odaklanıyoruz. Her atığın tekrar değerlendirildiği, geri dönüşüm oranını arttıracak

özmler geliştiriyoruz. Geri dönüşüm yüzdesini arttıracak ürün tasarım ve üretimi, tersine lojistik zincirlerinin kurulması, atık akışlarının daha iyi yönetilmesi ve izlenmesi hedefiyle oluşturulmuş, 12 farklı ülkenin yer aldığı ECOBULK Projesi'ne, üretici rolmzle Türkiye'den tek zm ortağı olarak seçildik. Atıklardan kompozit levha geliştiriyoruz. İtalya'daki tesislerimizde %100 geri dönüşümlü ham madde kullanarak, mobilya sektörüne yönelik ham ve melamin kaplı yonga levha üretimi yapıyoruz. Sürdürülebilir orman yönetimi ve endüstriyel orman plantasyon gelişimini sağlamak hedefiyle, Tarım ve Orman Bakanlığı ile TEMA Vakfı öncülüğünde kurulan ENAT A.ř'nin ikinci büyük ortağıyız. Bu şirket bugüne kadar 14.000 dönüm üzerine 1,7 milyon fidan dikti ve 2016 yılından itibaren sektöre odun arz etmeye başladı.

Günümüzün en acil zme kavuşturulması gereken küresel sorunlardan birinin iklim krizi olduğu açıktır. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nden biri olan İlim Eylemi hedefine uygun, yenilenebilir ve inovatif enerji projeleri geliştiriyoruz. "Atık Biyokütlelerin Gazlaştırılması ve Yenilenebilir Temiz Enerji retimi" projemizle üretim tesislerimizde proses sırasında ortaya çıkan atıkların, gazlaştırma tesisinde verimli bir şekilde enerjiye dönüştürülmesini sağlıyoruz. Bu projemizle 2018 yılında iki büyük ödülün sahibi

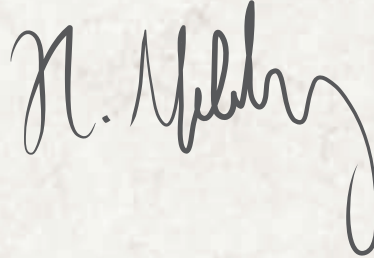
olduk. Adana fabrikamıza kurduğumuz Güneş Enerji Santrali ile elektrik enerjimizi yenilenebilir kaynaklardan sağlıyoruz. Tesislerimizde dizel yakıtlı forkliftlerden elektrikli forklifte dönüşüm sağlayarak hem enerji maliyetlerimizi düşürdük hem de iş sağlığı ve güvenliği açısından ortaya çıkabilecek riskleri önlemiş olduk.

şirketimizin sürdürülebilir şekilde gelişmesine katkı sağlayan bir diğer unsur da dijitalleşmedir. Gerek retim hatlarımızda gerek de yönetimsel süreçlerde sistemlerimizi dijital platformlara taşıyarak iş yapış şeklimizi değiştiriyor ve verimliliğimizi arttırıyoruz.

Ağaç bazlı panel sektörünün global markası olarak, gelecek nesillerin iyi yaşam hakkına duyduğumuz saygı ve sorumluluk bilinciyle hayata geçirdiğimiz çalışmalarımıza devam edeceğiz. Ektiğimiz bu tohumların, bugüne kadar attığımız adımlarda bize eşlik eden çalışanlarımız ve onların aileleri için olduğu gibi, gelecek güzel günlerde, genç kuşaklar için de her daim meyve vererek büyümeye devam etmesini temenni ediyor, ülkemiz ve tüm dünya adına evre ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmaların hızla gelişip yol almasını diliyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Haluk Yıldız
CEO



Kastamonu Entegre hakkında



4-23



KASTAMONU ENTEGRE HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İŞİMİZİ SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI İLE YAPMAK

ÇALIŞAN ODAKLILIK

DOĞAL Dengeyi KORUMAK

TOPLUMA KATKI SAĞLAMAK

DOKÜMANTASYON

Ağaç bazlı panel üretiminde¹

Türkiye'de

1.

Avrupa'da

4.

Dünyada

7.

sıradayız.

6.091

çalışan

5,5

milyon m³
üretim
kapasitesi

6

ülkede
üretim

Günde

4.500

konut için gerekli
kapı paneli, mobilyası
için ağaç bazlı paneli
ve zemini için
laminat parkeyi
üretmekteyiz.

Kastamonu Entegre hakkında

Şirketimiz mobilya, dekorasyon ve inşaat sektörünün ihtiyaç duyduğu, ham ve melamin kaplı yonga levha ve MDF, laminat parke, süpürgelik, yangına dayanıklı MDF ve yonga levha, neme dayanıklı MDF ve yonga levha, boyalı panel, renkli MDF, petek dolgulu dekoratif panel, parlak panel, mutfak tezgahı ve kapı paneli üretimi yapmaktadır.

1969 yılında Hayat Holding bünyesinde %100 yerli sermayeli olarak ağaç bazlı panel sektöründe üretim yapmak üzere İstanbul'da kurulan şirketimiz, 1971 yılında Kastamonu'da üretime başlamıştır. 2018 sonu itibariyle Türkiye'de Adana, Balıkesir, Gebze, Kastamonu, Samsun ve Tarsus'ta üretim yapmaktayız. Yurt dışında ise Romanya, Bulgaristan, Rusya, İtalya ve Bosna Hersek'te üretim tesislerimiz mevcuttur. Bunun yanında, ABD'de odun yongasının tedarik ve lojistik süreçlerini yönettiğimiz bir şirketimiz bulunmaktadır. Toplam üretim kapasitemizin %44'ünü yurtdışı tesislerimiz, %56'sını ise Türkiye'deki tesislerimiz oluşturur.

MDF, yonga levha, laminat parke, kapı paneli olmak üzere ürün bazlı baktığımızda dünyada ilk 4 üretici içerisinde yer almaktadır. Dünya laminat parke üretiminin %6'sını gerçekleştiriyoruz. Yıllık 2,5 milyon m³ MDF ve 3 milyon m³ yonga levha üretim kapasitesine sahibiz.

MDF, yonga levha, laminat parke ve kapı paneli ürünlerinde dünyada ilk 4 üretici içerisinde yer almaktayız.



1 MDF, YL ve OSB üretimlerinin tamamı göz önünde bulundurulmaktadır.

üretim tesisleri



**Kastamonu
İtalya**

Yonga Levha Tesisi



**Natron Hayat
Bosna -Hersek**
Kraft Kağıt
Tesis



Kastamonu Bulgaristan
Yonga Levha Tesisi

**Kastamonu Romanya**

Kapı Paneli ve
Yonga Levha Tesisi

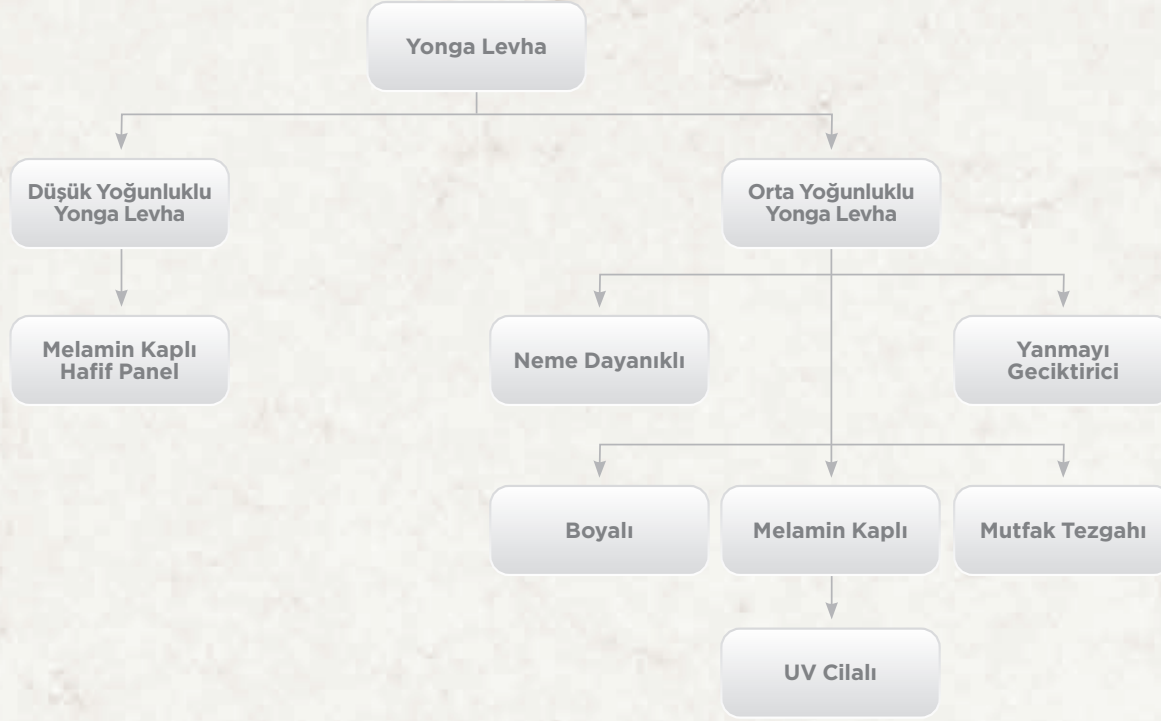
**Kastamonu Rusya**

MDF Tesisi

**Kastamonu Türkiye**

Kastamonu Yonga Levha Tesisi
Gebze MDF ve Yonga Levha Tesisi
Balıkesir Yonga Levha Tesisi
Kastamonu MDF Tesisi
Samsun Yonga Levha Tesisi
Tarsus Yonga Levha Tesisi
Adana MDF Tesisi

ürün gruplarımız



NEME DAYANIKLI

YANMAYI GECİKTİRİCİ

MELAMİN KAPLI

BOYALI

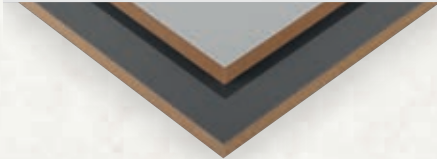
UV CİLALI



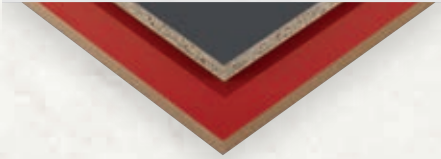
HAM ve KAPLI



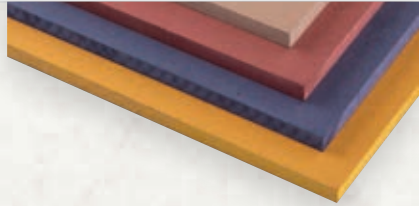
AKRİLİK KAPLI



PVC KAPLI



BOYALI



LAMİNAT PARKE





misyon

Ağaç bazlı panel sektöründe, tüm paydaşların beklentilerini en üst düzeyde karşılayacak, kaliteli, yenilikçi, güvenilir ve çevre dostu ürünler ile konforlu yaşam alanlarına değer katmak.



vizyon

Ağaç bazlı panel sektöründe, Dünya'da ilk 5 üreticiden biri olmak ve Kastamonu Entegre'yi global marka haline getirmek.



temel değerler



Ekip Çalışması

- Global bir ekibin parçası olarak aynı hedef için birlikte çalışırız.
- Fikir, teknoloji ve yetenekleri paylaşıp hedefe ekip olarak ulaşırız.
- Bireysel ve ekip olarak birbirimize güveniriz, sorumluluğu paylaşıpız.
- Zorluklardan yılmayız, birbirimizden öğreniriz.



İnsana ve Doğaya Saygı

- Birbirimize önem veririz.
- Farklılıklara saygı ile yaklaşırız.
- Çevreye ve doğaya saygılı, sosyal sorumluluklarımızın bilincinde çalışırız.
- İlişki ve iletişimimizi saygı çerçevesinde kurarız.



Şeffaflık

- Açık iletişim içinde çalışırız.
- Bilgi ve tecrübelerimizi paylaşıpız.
- Geri bildirim kültürü ile çalışırız.
- Sorgulama kültürü ile fikirlerimizi paylaşıpız.



Bağlılık

- Yüksek motivasyon ile çalışmayı sağlarız.
- Başarıyı teşvik eder, ödüllendiririz.
- Birbirimize destek oluruz.
- Güçlü ve öğrenen bir organizasyonun parçasıyız.



Sorumluluk

- Risk gördüğümüz ortamların oluşmasına izin vermeyiz.
- Etik değerler ve ilkeler çerçevesinde davranırız.
- Bütünsel sorumluluk ile görevimizi yaparız.
- Sözlerimizin, davranışlarımızın sonuçlarını öngörür, sorumluluğunu taşıpız.



Adalet Duygusu ve Dürüstlük

- Bütün çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunar ve adil şekilde davranırız.
- Tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi, dürüstlük, adalet ve güven üzerine kurarız.
- Sözlerimizde ve davranışlarımızda doğru, açık ve tutarlıyız.
- Herkesin düşüncesini ifade etmesini teşvik ederiz.



Sürekli Gelişim

- Bilim ışığında araştırır, sorgularız.
- Değişimi takip ederek parçası oluruz.
- Ekip arkadaşlarımızın potansiyellerini ve değer yaratmalarını destekleriz.
- Kendimizi sürekli yeniler, geleceğe hazırlarız.

yönetişim

Şeffaflık, dürüstlük, etik davranış ile yasal mevzuata uyum şirketimizin kurumsal yönetim anlayışının temel ilkelerini oluşturur. Kurumsal yönetim ilkelerimiz çerçevesinde yönetim kurulumuzu oluşturur ve üyeler arasında görev dağılımı gerçekleştiririz. Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirketi idare ve temsil eder. En üst düzey idari organ olan Yönetim Kurulu 4 üyeden oluşmaktadır.





Sol Ön
AHMET YAHYA KİĞİLİ
Yönetim Kurulu Başkanı

Sağ Arka
MEHMET AVNİ KİĞİLİ
İcra Kurulu Başkanı

Sol Arka
HALUK YILDIZ
*Ağaç Grubu CEO'su ve
Yönetim Kurulu Üyesi*

Sağ Ön
MEHMET ORHAN İDİL
Yönetim Kurulu Üyesi

2018 yılındaki önemli gelişmeler

2018 yılında yoğunlaştığımız en önemli konulardan biri inovasyon oldu. İnovasyonu sistematik ve bütünsel bir şekilde yönetmeye başladık ve bunu kurum kültürünün bir parçası haline getirdik. Bu çalışmalar sayesinde TİM (Türkiye İhracatçılar Meclisi) ve Sabancı Üniversitesi işbirliği ile yürütülen “İnoSuit-İnovasyon Odaklı Mentorluk” projesine, sektörün ilk ve tek markası olarak katılmış olan şirketimiz projeyi başarıyla tamamladı.

Çalışanların inovasyon süreçlerine dahil olabilmeleri ve inovatif önerilerini paylaşabilmeleri için “Fikir Platformu”nun lansmanı yapıldı. Fikri denklik, empati ve kolektif zeka ilkeleri etrafında oluşturulan kurumsal inovasyon sistemimiz bünyesinde hayata geçen platform, yenilikçi projelerin uygulamaya geçmesi için sağlam bir temel oluşturdu. Bu platforma başvurusu yapılan projelerin hayata geçirilmesine yönelik “Yalın İş Hızlandırma Programı” ve “Kuluçka Programı” başlattık.



2018 yılında, Ar-Ge süreçleri merkezi hale getirilerek Teknopark İstanbul bünyesinde Kastamonu Ar-Ge kuruldu. Bu bağlamda, daha önce fabrikalarda bulunan Ar-Ge çalışanlarımız tek bir çatı altında toplanırken, Ar-Ge önceliklerimiz doğrultusunda farklı uzmanlıklara sahip yeni çalışanların istihdam edilmesi için süreç başlatıldı. TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programına dahil olan şirketimiz, 4 üniversite ile işbirliği yaparak toplamda 12 doktora öğrencisinin de şirket bünyesine alınmasını öngörmektedir.

Dünyanın en yüksek bütçeli sivil araştırma programı Horizon 2020'nin desteklediği ECOBULK Projesi'ne dünya ağaç bazlı panel sektörünün tek katılımcısı olarak seçilen Kastamonu Entegre, proje dahilinde biyobazlı tutkal formülasyonları ile levha denemelerine başladı.

Kastamonu Entegre'nin, Gebze, Kastamonu, Adana ve Tataristan fabrikaları, dünyanın ilk eko-etiketli çevrecilik sertifikası olan Blue Angel'ı (Blue Angel) almaya hak kazandı. Çevre, sağlık, kalite konularında öncü başarılarına imza atan Kastamonu Entegre, bu sertifikayı laminat parke ürünlerinde kullanım hakkı elde eden ilk Türk üreticisi olarak sektöre adını yazdırdı. Kastamonu Entegre'nin, "Floorpan" ve "Artfloor" markaları ile laminat parke üreten Gebze, Kastamonu, Adana ve Tataristan fabrikaları, üretimde kullanılan girdilerin sağlığa zararlı olmadığını belgeleyen Blue Angel (Blue Angel) sertifikası almaya hak kazandı.

KalDer tarafından gerçekleştirilen 21. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı'nda Balıkesir Yonga Levha tesisinden "El Ele" ve Kastamonu MDF tesisinden "Hızlı ve Öfkeli" ekiplerimiz sundukları sürekli iyileştirme çalışmalarıyla ödül kazandı.

2005 yılından bu yana mobilya üreticilerine ve bayilere lojistik destek sağlayan İnegöl'deki satış ofisimizin bir bölümü showrooma çevrildi. Yaklaşık 300 m² alana yayılan ve şirketin son trendleri yansıtan kaliteli ve estetik ürünlerinin sergilendiği showroom, aynı zamanda sektör profesyonellerini bir araya getirerek bir paylaşım ortamı haline gelmiştir. Tasarımcı ve mobilya üreticilerine yönelik, LG Hausys'in tasarımcısı Josef Kim'in konuşmacı olarak katıldığı trend buluşması İnegöl showroomda gerçekleşmiştir.



2016 ve 2017 yıllarında, Türkiye'de nitelikli parke ustası yetiştirmeye yönelik gerçekleştirilen "Laminat Parke Usta Seminerleri" 2018 yılında yurt dışına açıldı. İran'ın Tahran, Tebriz ve İsfahan kentlerinde yapılan eğitime 150 parke ustası, mimar ve tüccar katıldı. Son kullanıcı ile aramızdaki en önemli köprülerden biri olan parke ustaları için tasarladığımız bu program, gelişen teknoloji ve yenilenen ürünlere yönelik uygulamalı eğitimleri kapsıyor. Üretim ve kalite süreçleri hakkında bilgilendirmenin



yanı sıra döşeme öncesi hazırlık, döşeme süreci ve sonrası karşılaşılan olumsuzlukların kaynağı ve çözüm yolları uygulamalı olarak katılımcılara aktarılıyor.

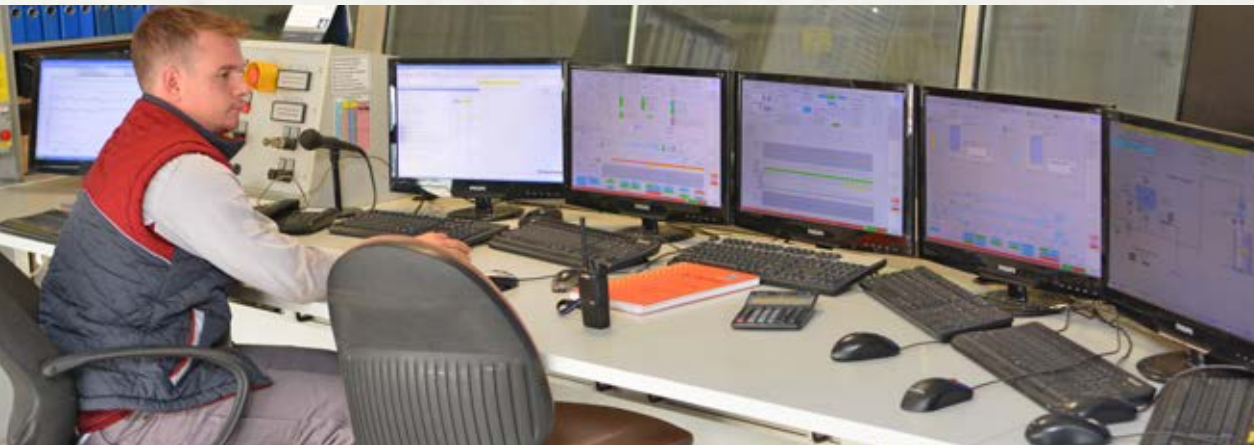
Son üç yılda hız kazandırdığımız Endüstri 4.0 çalışmalarımızda, teknik, otomasyon ve mühendis ekiplerimizle, verilerin toplanması, büyük verilerin işlenmesi ve karar destek mekanizmaların oluşturulması alanlarında dijital dönüşüm projeleri uygulamaya aldık. Bu konuda bir şirket kültürü oluşturmanın yanı sıra, yaptığımız çalışmaları farklı firmalarla da paylaşarak bir referans noktası olduk.

Dijital dönüşüm projelerimizden birinde tüketime ve üretime ait tüm verileri sensörler aracılığıyla anlık takip ediyoruz. Bu bize analiz ve raporlamanın yanı sıra karar destek anlamında büyük fayda sağlıyor. Sistem verilerine ek olarak kullanılan matematiksel modeller ile kalite ve bakım süreçlerimizde tahminleme yapabiliyoruz. Bu sistemi sektörümüzde Türkiye’de kullanan tek şirketiz.

Endüstri 4.0 kapsamında uygulamaya aldığımız bir yazılım ile toplam ekipman etkinliği (OEE) ve detaylı arıza takibi yapıyoruz. Tesisler içerisinde yer alan ekranlarda, hatla ve üretimle ilgili her türlü bilginin güncel olarak tek bir merkezde

toplanması ve yönetilmesi sağlanıyor. Bu ekranlar ürüne göre özelleştiriliyor, amaca ve hedefe yönelik istatistikler ve veriler bu program üzerinden takip ediliyor. Makine ve üretim hattı verimliliğine yönelik bu sistem sayesinde, üretimin farklı aşamalarını optimize ediyor, böylece oluşan arızanın kaynağını bulmaya yönelik analiz raporlarını anında ve detaylı olarak elde edebiliyoruz.

Dijitalleşme kapsamında uygulanan bir başka projede kullandığımız sistem, üretimde kullandığımız ham maddenin fiziksel özelliklerini takip ederek üretim hattının önceki aşamalarına anlık geri bildirim veriyor. Sistem bir yandan, değer kaybına yönelik uyarıları ekrana yansıtırken, bir yandan da çözüme yönelik öneriler paylaşıyor. Enerji tasarrufu anlamında önemli kazanımlar oluşurken, bu proje sayesinde makine öğrenimi konusunda bizler de bir tecrübe ediniyoruz.



İntermob Fuarı’nda ürün deneyimlemede dünyada bir ilki teşkil eden “IDS interaktif odayı” sektör profesyonelleri ile buluşturdu. Bu dijital odada profesyoneller, “IDS 3D” (Interior Design Studio) mobil uygulamasında yer alan tüm içeriğe hızla ulaşarak, gözlük takmadan oda

içinde hareket ederek sanal mekânlar arasında gezdiler, tüm ürünleri yakından görüntüleyerek, inceledikleri ürünlerin uygulamalarını görme fırsatı yakaladılar. Birden fazla kullanıcıya kapılarını aynı anda açabilen IDS interaktif oda bu özelliği ile de fark yarattı.

2018 yılında yurt dışı yatırımlarımıza İtalya'nın üçüncü büyük yonga levha üreticisi olan Gruppo Trombini'yi ekleyerek, üretim haritamızı genişlettik. İtalya'nın kuzey doğusunda, Pomposa'da bulunan yonga levha tesisinde yenileme çalışmalarını tamamlayarak üretime başladık. Dünyanın en büyük üreticilerinden biri olarak, bugüne kadar ihracat yaptığımız İtalya'da en büyük Türk yatırımcı olarak yeni bir ilke daha imza atmanın gururunu yaşıyoruz. İtalya tesisimizde %100 geri dönüşümlü malzemelerle üretim yapılıyor olması yatırımımız açısından ayrı bir önem teşkil etmektedir.

Fransız Darbo şirketinden satın alınan 500 bin m³/yıl kapasiteli yonga levha üretim hattı Bulgaristan tesisimize taşınmış ve 2018 yılında modernizasyon çalışmaları başlamıştır. Bu hattımız 2019 yılında devreye alınacaktır. Aynı



yıl "A Sınıfı Yatırımcı Sertifikası" almaya hak kazanan Bulgaristan tesisimiz, DEİK tarafından düzenlenen ve iki ülke arasında son 10 yılın en büyük iş buluşması olarak nitelenen "Türkiye-Bulgaristan İş Forumu"nda referans gösterildi.

Ham madde tedariğinin sürekliliğini sağlamak adına yaklaşık 46 bin ton ağaç yongası taşıma kapasitesine sahip ikinci gemimizi Oshima Tersanesi'nden teslim aldık.



Ödüllerimiz

- ✓ Kastamonu Entegre, İstanbul Sanayi Odası'nın "Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu 2018" listesinde, 46. sırada yer aldı.
- ✓ Türkiye'nin en yüksek ciroya sahip 500 şirketinin belirlendiği "Capital 500" sıralamasında 2017 yılı sonuçlarına göre cirosunu 2 milyar 879 milyon TL'ye çıkararak 96. sıraya yerleşti. Şirket, bu başarısı ile "Daimi Liderler" sıralamasında "Ağaç ve Orman ürünleri" sektöründe geçen yıl olduğu gibi bu yıl da liderliğini sürdürerek zirvedeki yerini korudu.
- ✓ "Atık Biyokütlelerin Gazlaştırılması ve Yenilenebilir Temiz Enerji Üretimi" AR-GE projesi, enerji sektörünün Türkiye'deki en önemli etkinliklerinden biri sayılan 7. ICCI Enerji Ödülleri kapsamında verilen "Biyokütle ve Atık" kategorisinde, aynı zamanda 13. Teknoloji Ödülleri kapsamında "Üniversite-Sanayi İş Birlikleri" kategorisinde ödüle layık görüldü.
- ✓ Domotex Asya'nın 20. Yıl Gala Gecesi'ndeki ödül töreninde "20 Yıllık Üstün Katkı Ödülü"nü aldı.
- ✓ Platin Dergisi'nin gerçekleştirdiği "Global 100 Ödülleri" araştırmasında "Ağaç" kategorisinde rakiplerini geçerek birinci sırada yer aldı. Platin Dergisi'nin "ENDÜSTRİ 4.0" temasıyla gerçekleştirdiği "Global 100 Ödülleri"nde, uluslararası arenada ülkeyi başarıyla temsil eden şirketler arasında sektöründe birinci oldu. Türkiye'ye en çok katkı sağlayan 100 firmanın bulunduğu genel sıralamada ise 27. sırada yer aldı.
- ✓ Mısır'ın Kahire kentindeki Cairo WoodShow'a katıldı ve ilk kez katıldığı bu fuarda 24 ülkeden 175 firma arasında "En İyi Stand Ödülü"ne layık görüldü.
- ✓ Schattdecor Plaj Voleybolu Turnuvasında şampiyon Kastamonu Entegre takımı oldu.
- ✓ Adana Refleks Gazetesi tarafından Kastamonu Entegre Adana MDF Tesisi "Yılın İnovatif Şirketi" ödülünü aldı.
- ✓ Adana Organize Sanayi Bölgesi'nin 41. yıl kutlama etkinlikleri çerçevesinde Kastamonu Entegre Adana MDF Tesisi "En Yeşil Fabrika" yarışmasında ikinci oldu.

ÇALIŞAN ODAKLILIK

DOĞAL DENGEYİ KORUMAK

TOPLUMA KATKI SAĞLAMAK

DOKÜMANTASYON



üyeliklerimiz

Sektörel dernekler ve işbirliği yaptığımız sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerimizi önemseriz. Bu kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen toplantı ve organizasyonlara aktif katılım sağlarız. Bunların bir kısmı yanda sıralanmıştır.



MDF ve Yonga Levha Sanayicileri Derneği
Türkiye Orman Ürünleri Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TORİD)
Türkiye Ormancılar Derneği
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
Çevre ve Kültür Değerlerini Koruma ve Tanıtma Vakfı (ÇEKÜL)
Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı (TEMA)
Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri (OAİB)
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
İstanbul İhracatçıları Birliği (İİB)
Türkiye Odalar Ve Borsalar Birliği (TOBB)
Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP)
Turkey Materials Marketplace (TMM)
Adana Sanayi Odası
Adana Ticaret Odası
Balıkesir Sanayi Odası
Balıkesir Ticaret Odası
Gebze Ticaret Odası
İstanbul Sanayi Odası
İstanbul Ticaret Odası
Kastamonu Ticaret Sanayi Odası
Kocaeli Sanayi Odası
Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası
Terme Ticaret Odası
Orman Mühendisleri Odası

sürdürülebilirlik yaklaşımı

24-31



KASTAMONU ENTEGRE HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İŞİMİZİ SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI İLE YAPMAK

ÇALIŞAN ODAKLILIK

DOĞAL Dengeyi Korumak

TOPLUMA KATKI SAĞLAMAK

DOKÜMANTASYON

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Gelecek nesillere daha yaşanır bir dünya bırakmak üzere, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda risk ve fırsatlarını yönetebilmek sürdürülebilirlik yönetimi anlayışımızın temelini oluşturmaktadır. Küresel bir marka olmanın bilinciyle, sınırları aşan hizmetimizle ve bir zincirin halkaları olarak bağlandığımız paydaşlarımızla birlikte yarınlara uzanan yolda, sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturarak uygulamaya aldık.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yürütmek, sürdürülebilirlik stratejimizin gerektirdiği aksiyon planlarını oluşturmak, bu alandaki performansımızı ölçümlemek ve izlemek adına “Sürdürülebilirlik Komitemizi” oluşturduk. Kastamonu Entegre Yönetim Kurulu’na bağlı olarak CEO’muz

liderliğinde çalışmakta olan, farklı bölüm ve departmanlardan temsilcilerden oluşan komitemiz, sürdürülebilirlik faaliyetleri açısından en üst icracı makamdır.

Sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirirken kapsayıcı bir paydaş diyalogu ile önceliklerimizi belirledik. Stratejimizi hayata geçirecek aksiyonlarımızı kısa, orta ve uzun vadeli olarak planlayarak bu aksiyonların verimliliğini ölçebilecek performans göstergeleri oluşturduk.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Şirketimizin hedef ve amaçları ile paralel bir doğrultuda oluşturmuş olduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizi 4 ana tema üzerinde şekillendirdik.



Sürdürülebilirlik Politikası

Kastamonu Entegre olarak çevresel, ekonomik, sosyal katkı ve etkilerimizin bilinciyle; etik, şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsemekteyiz.

Global bir marka olma hedefimiz doğrultusunda kurumsal yapımızı güçlendirici faaliyetlerde bulunur, sürdürülebilir kalkınma temelli büyümeyi esas alırız.

Stratejilerimizi belirlerken her daim paydaşlarımızın beklentileri ve görüşlerini dikkate alır, paydaşlarımızın memnuniyetini sağlayarak güçlü bir bağ oluştururuz.

Çalışan odaklı bakış açımız ile çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını dikkate alan uygulamalar yürütür; verimli ve huzurlu çalışma ortamları yaratırız.

Tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini sağlamanın yanı sıra eğitim ve gelişimlerine katkıda bulunuruz.

Sorumlu satın alma yaklaşımımız doğrultusunda ham madde tedarik sürecimizi sürdürülebilir orman yönetimi yaklaşımını esas alarak gerçekleştiririz. Sürdürülebilir orman yönetimi ile ilgili girişimleri destekler ve gelişimlerine olumlu katkıda bulunuruz.

İnovasyon ve AR-GE çalışmalarımız ile yüksek teknoloji kullanarak kaliteli, çevre dostu ve sağlıklı yaşam alanları yaratan ürünler geliştirir ve üretiriz.

İnsan haklarına saygı gösterir; fırsat eşitliğini teşvik ederiz.

Enerji ve su verimliliğini gözetir, yenilenebilir ve inovatif enerji projeleri hayata geçiririz.

Bulunduğumuz coğrafyalarda istihdam ve ekonomik değer yaratarak yerel toplumun refahına katkı sağlarız.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Sürdürülebilirlik önceliklerimiz, tüm paydaş gruplarını kapsayıcı bir biçimde, etkili bir paydaş diyalogu süreci sonucunda belirlenmiştir. Önceliklendirme çalışmaları, 3 aylık bir zaman dilimi boyunca yürütülmüştür.

Kastamonu Entegre'nin vizyon ve hedefleriyle uyumlu olan ve paydaşların beklentilerini karşılayan sürdürülebilirlik öncelikleri, şirketin Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin geliştirilmesi sürecinde yönlendirici olmuştur. Konuların önceliklendirilmesi sürecinde, Kastamonu Entegre'nin yarattığı ekonomik, sosyal ve çevresel etkiler; ilgili sürdürülebilirlik konularının yarattığı riskler ve fırsatlar; konuların şirketin uzun dönemli stratejilerine etkileri dikkate alınan unsurlar arasında yer almıştır.

Kastamonu Entegre Sürdürülebilirlik Öncelikleri Belirleme Süreci ^{2,3,4}

Sürdürülebilirlik Komitesi, Kastamonu Entegre çalışanları, tedarikçiler, müşteriler, bayiler, danışman firmalar, finans kuruluşları, sektörel dernekler, akademik kurumlar, sivil toplum örgütleri, kamu ve yerel yönetimler ile gerçekleştirilen paydaş diyalogu çalışmaları ile toplamda 161 paydaş temsilcisi, Kastamonu Entegre'nin sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesine katkıda bulunmuştur.

Gerçekleştirilen çalıştay ve online anketlerde, önceliklendirilebilecek sürdürülebilirlik konuları Kastamonu Entegre paydaşları ile paylaşılmış ve öncelikli buldukları konuları seçerek sıralamaları istenmiştir. Çalıştaylarda ayrıca katılımcılara sürdürülebilirlik eğitimi verilmiş; böylece ortak bir dilin oluşması ve çalıştayların daha verimli geçmesi sağlanmıştır. Çalıştaylar, paydaşların beklentilerinin anlaşılması ve iyileştirme önerilerinin alınmasına fırsat sağladığı gibi paydaş diyalogunun güçlendirilmesine de hizmet etmiştir.

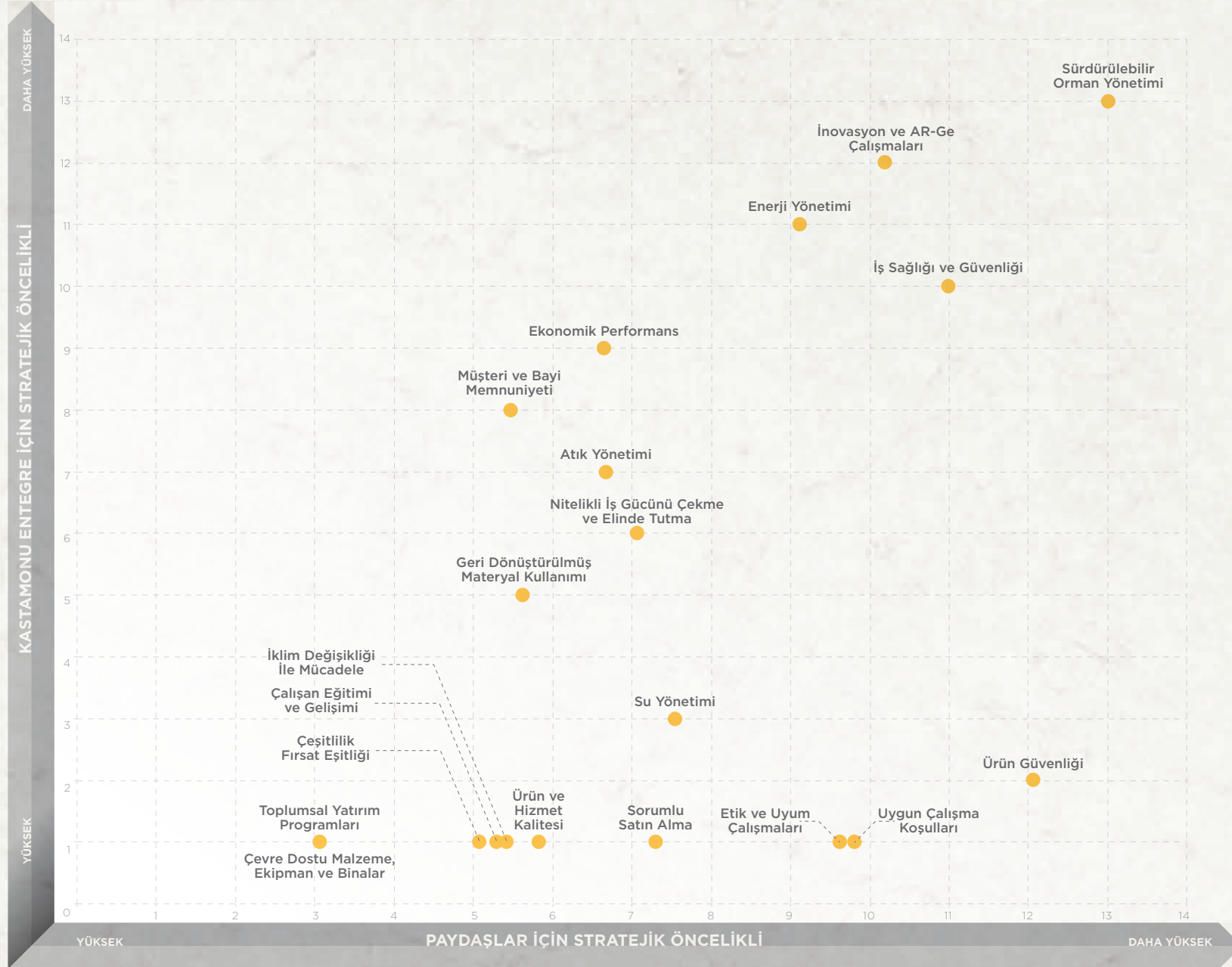


² GRI tarafından yayımlanan "Sektörler için Sürdürülebilirlik Konuları: Paydaşlar Ne Bilmek İstiyor?" raporundan faydalanılmıştır.

³ Sürdürülebilirlik Komitesi, üst düzey yönetimde görev yapan ve karar verici olan 47 üyeden oluşmaktadır.

⁴ Rapor kapsamı Kastamonu Entegre Türkiye Operasyonları olarak belirlenmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği başlığında alt işverenler de kapsama dahil edilmiştir.

Kastamonu Entegre Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi



Paydaş Diyalogu

Etkin bir paydaş diyalogunun sürdürülebilirlik performansımıza katacağı değere önem veriyoruz. Bu sebeple, paydaş diyalogu sürdürülebilirlik stratejimizin ana unsurlarından biridir. Faaliyetlerimizden, politikalarımızdan, sunduğumuz ürünlerden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve aynı zamanda bizi etkileyen tüm kişi, kurum ve kuruluşlar paydaş haritamız içerisinde yer alır.

Paydaşlarımızın beklentilerini iş stratejilerimize yansıtarak şeffaf ve güvenilir ilişkiler kurarız. Ana paydaşlarımız; çalışanlar, müşteriler, hissedarlar, nihai tüketiciler, tedarikçiler, kamu kuruluşları ve toplumdur. Farklı paydaş gruplarımızın her biri için, çeşitli platformlar aracılığıyla onları bilgilendirmek ve geribildirimlerini almak için iletişim kanalları ve süreçleri belirledik.

Sürdürülebilirlik stratejimizi ortaya koyarken farklı paydaş grupları ile gerçekleştirdiğimiz çeşitli diyalog çalışmalarımız stratejimize yön vermiştir.

Paydaşlarımız ile iletişim için kullandığımız platformlar ve iletişim sıklığımızı gösteren tabloyu dokümantasyon bölümünde bulabilirsiniz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Kastamonu Entegre

2015 yılında Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanmış olan Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel hedefler kümesidir. Diğer adı küresel hedefler olan bu hedefler 2000 yılında küresel seferberlik başlatan Binyıl Kalkınma Hedefleri'nin yerini almıştır.

Sorumlu yönetim anlayışımızın bir neticesi olarak ve üzerimize düşen görevleri yerine getirme farkındalığımızla, şirketimizin faaliyet gösterdiği sektör ve kurumsal önceliklerimiz doğrultusunda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılabilmesi için katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi ve sektörel dinamiklerimizi göz önüne alarak yapmış olduğumuz değerlendirme sonucunda özellikle 8 küresel hedefin iş süreçlerimiz ile örtüştüğünü belirledik.

SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA

HEDEFLERİ

6 TEMİZ SU VE
SAĞLIKLI KOŞULLAR7 ERİŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE
EKONOMİK BÜYÜME9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI12 SORUMLU TÜKETİM
VE ÜRETİM13 İKLİM
EYLEMİ15 KARASAL
YAŞAM17 HEDELER İÇİN
ORTAKLIKLAR



KASTAMONU ENTEGRE HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İŞİMİZİ SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI İLE YAPMAK

ÇALIŞAN ODAKLILIK

DOĞAL DENGEYİ KORUMAK

TOPLUMA KATKI SAĞLAMAK

DOKÜMANTASYON

Ekonomik Performans

Gerek yurt içi ve yurt dışı satış rakamları, gerekse yenilikçi ürün portföyü ile Türkiye pazarının öncüsü olan Kastamonu Entegre, başarılı finansal ve operasyonel performansı ile üretim kapasitesini geliştirmeye yönelik yatırımlar neticesinde bugün, 6 ülkede üretim yapmaktadır.

Konsolide Ciro

1,2
milyar \$

Yurt dışına açılma stratejimizin temelinde, Kastamonu Entegre'yi ağaç bazlı panel sektöründe dünyada ilk 5 üreticiden biri ve küresel bir marka haline getirme vizyonu bulunmaktadır. Bu bağlamda, Ticaret Bakanlığı'nın "10 Yılda 10 Dünya Markası Yaratmak" vizyonu ile Turquality® projesine 2015 yılında dahil olmuştur.

Ağaç bazlı
panel
sektöründe
Turquality
desteği alan
ilk şirket

TURQUALITY®

2018 yılında şirketimizin yurt içi operasyonlarının toplam cirosu 2,9 milyar TL'den 3,6 milyar TL'ye yükselmiş ve %24 oranında bir büyüme sağlanmıştır. Yurt içinde % 25-30 pazar payı ile sektör lideri konumunda bulunan şirketimiz, 2018 yılında ISO tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında 46. sırada yer almaktadır.

Asya, Amerika, Afrika, Avrupa ve Avustralya kıtalarında yer alan 100'ün üzerinde ülkeye yaptığımız ihracat ile Türkiye ekonomisine önemli oranda katma değer sağlayan şirketimiz, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından hazırlanan "Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı" sıralamasında 2013 yılından bu yana sektöründe ihracat şampiyonu konumundadır.

2018 yılında ciromuzun %57'si Türkiye dışındaki iştiraklerimizden ve Türkiye'den yurt dışına yapılan satışlardan sağlanmıştır. Şirketimiz, Capital Dergisi'nin yayımladığı "Yurt Dışında Kurulu En Büyük Türk Şirketleri" araştırmasında "ciroda yurt dışı payı" kategorisinde 7. sıraya yükseldi.



Farklı coğrafyalarda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ve katma değerli ürün çeşitliliğimizin artması, büyüme hızımızı etkileyen en önemli faktörlerdir. Küresel pazarlardaki payını artırarak büyümeyi

hedefleyen Kastamonu Entegre, yatırım yapacağı ülkeleri seçerken; zengin ham madde kaynaklarına sahip olması, ülkenin nüfusu, ekonomisinde tüketimin ve satın alma gücünün artması, pazar büyüklüğü, hedef pazarlara yakınlık, nitelikli işgücü ve enerji karması gibi sürdürülebilir büyümeyi destekleyici kriterleri göz önünde bulundurmaktadır.

Etik ve Uyum

Uzun yıllardır benimsemiş olduğumuz temel değerlerimizden biri olan adalet duygusu ve dürüstlük, çalışma prensiplerimizde bize yol gösterici olmakla beraber kararlarımızda ve davranışlarımızda etik yönetim anlayışımızın çerçevesini oluşturur.

Ürün ve hizmet kalitesinin arttırılması, kaynakların en etkin şekilde kullanılması, sürdürülebilir büyüme ve başarının sağlanması amacıyla; şirketlerimizin resmi ve özel kurum ve şahıslarla olan ilişkilerinin, hukuki ve ahlaki değerlere uygun şekilde düzenlenmesi gerekmektedir. Böylece, saygınlığımız geliştirilerek sürdürülmekte, istikrar ve güven korunmaktadır.

Şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımız ışığında şirketimiz faaliyetleri hakkında paydaşlarımızı tam ve eksiksiz olarak bilgilendiririz.

Tüm çalışanlarımız faaliyette bulunduğumuz ülke yasa ve düzenlemelerine eksiksiz uyum göstermelidirler. Faaliyetlerimizin ilgili ülke yasalarına ve şirket yönetmeliklerine uygunluğunun izlenmesi için yürütülen iç denetim çalışmalarına, tüm çalışanlar iş birliği yapmak sureti ile destek verir. Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken eşit, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir olma

prensiplerine bağlı kalarak, kurum itibarı ve dürüstlüğü ile uyumlu olmalıdırlar.

Rekabet Hukuku Uyum Programı kapsamında çalıştığımız danışman firma ile 2018 yılında çalışan hedef kitlemize yönelik iç eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Aynı zamanda e-öğrenme eğitimlerini hazırladık. Bu öğretim kiti ve Rekabet Hukuku El Kitapçığı 2019 yılında çalışanlarımızla paylaşılarak bu çalışmaların içselleştirilmesi sağlanacak.

Kişisel Verileri Koruma Kanununa (KVKK) Uyum Programı kapsamında ise çalıştığımız danışman firma ile şirketimizin veri envanterini hazırladık, çalışanlarımızı KVKK ile ilgili bilgilendirme eğitimlerimize başladık. 2019 yılında tüm çalışanlarımızla bu eğitimleri tamamlamış olmayı hedefliyoruz. KVKK'ya dair yapılan politika ve prosedür çalışmaları da 2019 yılında tamamlanarak yayınlanacaktır.

Etik Kurallar: İş etiği kurallarımız kurum içinde veya dışında, tüm paydaşlarımız ile olan ilişkilerimizde iş yapış prensiplerimizi ve yaptığımız işlerde sorumluluklarımızın çerçevesini çizer.

İş etiği kurallarımızın ilgili tüm taraflar tarafından anlaşılması ve benimsenmesini sağlayabilmek için kurallarımızı Kastamonu Entegre internet sitemizde [yayınlamaktayız](#).

İş etiği kurallarımızda, çalışanlarımızın rekabet yasaları ve mevzuatı konusunda bilgi sahibi olması ve rakiplerimizle ilişkilerin bu bilinçle yönetilmesi gerektiği tanımlıdır.



Risk Yönetimi

Uygulamakta olduğumuz etkin risk yönetimi çalışmalarımız, şirketimizin varlığını, gelişmesini ve sürdürülebilirliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve uyum risklerinin erken saptanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, maruz kalınabilecek risklerin yönetilmesi ve karar mekanizmalarında dikkate alınması amacını taşır.

Risk yönetimi faaliyetleri, Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından oluşturulmuş ve üst yönetim tarafından onaylanmış olan “Risk Yönetimi Kılavuzu” çerçevesinde yürütülmektedir. Etkinliği arttırmak amacıyla, risk yönetimi süreci dijitalleştirilmiş ve kurumsal kaynak planlama yazılımı içerisinde “Risk Yönetimi Modülü” devreye alınmıştır.

Risk yönetimi sürecimizde, “COSO⁵ Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi”nde belirtilen ve aşağıda verilen dört aşamadan oluşan risk yönetimi yaklaşımı benimsenmiştir;

- ✓ Risklerin belirlenmesi
- ✓ Risklerin değerlendirilmesi (etki ve olasılık değerlendirmesi)
- ✓ Risklerin yönetimi (tepki ve kontroller)
- ✓ Risklerin raporlanması ve güncellenmesi

Tüm süreç sorumluları ile ayrı ayrı yapılan risk belirleme çalışmaları aracılığıyla risk belirlenmesi yapılır. Belirlenen riskler, kaynaklarına göre operasyonel, finansal, uyum ve stratejik başlıkları altında sınıflandırılır. Belirlenen riskler, sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında yönettiğimiz konuları da kapsamaktadır.

Riskler, hedeflerin gerçekleşmesine

olan etkileri itibarıyla 7 farklı kategoride değerlendirilir;

Finansal etki: Karlılık üzerindeki etki, ilave giderler

Operasyonel etki: Üretim duruşu, tedarik zinciri kesintisi, kalite

İtibar üzerindeki etki: Olumsuz haberler, markaya güvenin azalması

Pazar payı: Pazar payı üzerindeki etki

Uyum: Mevzuata aykırı işlemler, ceza ödemeleri

Çevre: Çevresel etki

İnsan: İş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları

Etki ve olasılık değerlendirmesi sonucunda üst seviyede değerlendirilen riskler, üçer aylık dönemlerde Risk Komitesine raporlanır. Söz konusu risklere ilişkin güncel durum, risklere ilişkin ne gibi önlemler alınabileceği Risk Komitesi tarafından yönetim kuruluna sunulur ve kararlaştırılan önlemler hayata geçirilir.

Risk yönetimi araçlarının başında gelen iç denetim uygulamaları, Risk Yönetimi Birimi tarafından iletilen süreçlere yönelik risklere ilişkin kontrollerin etkinliğini incelemektedir. Faaliyetlerini bağımsız olarak yürüten İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapmaktadır. Grup şirketlerinde gerçekleştirilen denetimler sonucu elde edilen bulgular, her yıl yapılan risk değerlendirmesinin sonuçları ve hazırlanan yıllık çalışma planları, yönetim kuruluna onay için sunulur.

5 COSO: The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission



İnovasyon ve AR-GE

Tüm yaşam alanlarında, doğaya ve topluma saygılı, yenilikçi çözümler üreten dünya çapında bir marka olma hedefiyle 2014 yılında başlayan Turquality® sürecine girerek; marka değerimizi gözden geçirme, geliştirme ve arttırma fırsatı bulduk. Şirket, bu çabalara ek olarak 2016 yılında geleneksel bir sektörde B2B’de inovasyon kültürü inşa etmeye yönelik altyapısına yatırımlar yapmaya, derinleşmeye, sistem ve araçları geliştirmeye başladı.

Uluslararası en iyi örneklerin taranarak şirket bünyesine ve kültürüne en uygun modelin hayata geçirilebilmesi için şirket, TİM’in 2016 yılı sonunda lanse ettiği İnoSuit-İnovasyon Odaklı Mentorluk Programı’nı bir katalizör olarak değerlendirerek inovasyon altyapısına sistematik olarak yatırım yapmaya, inovasyona bütüncül bakmaya ve derinleşmeye başladı. Eş zamanlı olarak Sabancı Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı ile işbirliği zemini tesis edilerek, dış kanallardan nitelikli bilgi ve tecrübenin paylaşıldığı ve tartışıldığı ortamlar oluşturuldu.

İnovasyonu “değer yaratan yenilik” olarak tanımlıyoruz. Bu değerın sadece üretici olarak bize olan etkisinin yanı sıra, özellikle müşterilerimize ve hatta son kullanıcıya olan etkisini de gözetiyoruz. 2016 yılında temelleri

atılan kurumsal inovasyon kültürümüz üç temel ilkeyi esas alıyor:

Fikirlerin hiyerarşiden bağımsız bir şekilde serbestçe kurum içerisinde dolaşabilmesi ve uygun kanallara geçişinin sağlanmasını vurgulayan fikri denklik ilkesi,

Değer zincirindeki iş ortaklarını tanımayı, onların ihtiyaçlarını anlayabilmeyi ve bu ihtiyaçlara önyargısız ve öğrenen zihniyetle yaklaşabilmeyi önceleyen empati ilkesi,

Yenilikçiliği bireysel bir performans çıktısı değil, tüm çalışanlarımızın işbirliğinin bir meyvesi olarak ele alan kolektif zeka ilkesi.

2018 yılı başında çalışanlarımızın inovasyon süreçlerine dahil olabilmeleri ve inovatif önerilerini paylaşabilmeleri için “Fikir Platformu” kuruldu. Platforma gelen fikirler, tüm birimlerden temsilcilerin bulunduğu İnovasyon Kurulu tarafından değerlendirilir ve odaklanılan fikirlerin sahipleri 4 haftalık kurumiçi girişimcilik kampına alınırlar. Design Thinking ve Lean Startup metodolojileri üzerine kurgulanan bu sürece Yalın İş Hızlandırma Programı diyoruz. Müşteri ihtiyacını doğrulamaya odaklanan bu programın sonunda fikir sahipleri CEO ve jürinin karşısında yenilikçi projelerini sunma imkanı buluyor. Bu sunum ardından pilot uygulama için bütçe alan projeler Kuluçka Programına dahil ediliyor.

Fikir Platformu’nun bir sonraki kuşağın liderlerinin keşfedilmesine olanak sağlayan katma değerli bir araç olmasını hedefliyoruz. Bu bağlamda şirket için önem arz eden konuların tartışılmasında çalışanlarımızın platforma sun-



FIKİR PLATFORMU

dukları girdilerden beslenerek, nitelikli yönetim mekanizmaları oluşturulması, iş süreçlerinin geliştirilmesi ve müşteri ihtiyaçlarının ortaya konmasına çalışanlarımızın yaptıkları katkının daha görünür olmasını öngörüyoruz.

2018 yılının ikinci yarısında, Ar-Ge faaliyetleri merkezi hale getirilerek Teknopark İstanbul bünyesinde Kastamonu Ar-Ge kuruldu. Teknopark İstanbul'un özellikle kompozit teknolojileri anlamında gerçek bir Ar-Ge ekosistemi içermesi, bu seçimi yönlendiren en önemli unsur olmakla beraber, hava ve karayolu ulaşımına yakınlığı da farklı şehir ve ülkelerde operasyonları olan Kastamonu Entegre için sürdürülebilir bir çözüm olduğu düşünülmektedir. İş Planlama ve İnovasyon Direktörlüğü altında Müdürlük



şeklinde konumlanan Ar-Ge departmanı, bu fonksiyondaki tüm çalışanları tek bir çatı altında toplarken, Ar-Ge önceliklerimiz doğrultusunda farklı uzmanlıklara sahip yeni çalışanları bünyesine katmaya devam edecektir. Bu sürecin tamamlanmasının ardından 2019 yılında Ar-Ge Merkezi başvurusunun yapılması planlanmaktadır.



2018 yılı kapanırken Kastamonu Entegre, TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programına dahil olmuştur. Bu program ile özel sektörde daha fazla araştırmacı istihdam edilmesini teşvik etmek amacıyla, doktora öğrencilerine yönelik burs ve özel sektöre yönelik istihdam desteği verilmektedir. Bu sayede hibe, destekler ve yatırım destekleriyle hedeflenen teknolojik dönüşümün sağlanması ve değer zincirinde istenilen seviyelere ulaşılması için kritik önem arz eden insan kaynağının, nicelik ve nitelik olarak iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu amaç doğrultusunda, Ar-Ge Önceliklerimiz merkeze alınarak 4 üniversite ile işbirliği yapılacaktır. İstanbul Teknik, Sabancı, Karadeniz Teknik ve Bursa Teknik Üniversiteleri'nden toplamda 12 doktora öğrencisinin şirket bünyesine katılması öngörülmektedir.

2017 yılında dahil olduğumuz, dünyanın en yüksek bütçeli sivil araştırma programı Horizon 2020'nin desteklediği ECOBULK projesinde dünya ağaç bazlı panel sektörünün tek katılımcısı konumundayız. Döngüsel ekonomi konusunda fonlanan en büyük inovasyon projelerinden biri olan ECOBULK, mobilya, otomotiv ve yapı sektörlerine odaklanarak döngüsel ekonomi imkanlarını kanıtlamayı hedefliyor. 2018 yılında dahil olduğumuz iş paketleri kapsamında biyobazlı tutkal formülasyonları ile geri dönüştürülmüş ham maddeyi birleştiren levha denemeleri başladı.

Bütüncül sürdürülebilirlik anlayışımızın bir sonucu olarak sadece üretim prosesleri ve ürün geliştirme çalışmaları değil aynı zamanda etkin kaynak kullanımı ve çevrenin korunmasına yönelik projeleri de hayata


ECOBULK


geçiriyoruz. Bu projelerden başlıcaları TÜBİTAK desteği ile yürütmüş olduğumuz, endüstriyel atıksu ve emisyonların en aza indirilmesini hedefleyen, endüstriyel



atıksuların membran teknolojisi ile geri kazanılması ve MDF üretiminde tutkaldan istifade oranını artırarak tüketimin ve emisyonun azaltılması çalışmaları olmuştur.

Aynı bağlamda yer alan Atık Biokütlelerin Gazlaştırılması ve Yenilenebilir Temiz Enerji Üretimi (ABİGAS) projemiz ile Üniversite – Sanayi İşbirliği kategorisinde Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) tarafından birlikte verilen Teknoloji Ödülleri'ne layık görüldük.



Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızı değer zincirimizin tüm basamaklarına yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Tedarik zinciri yönetim stratejilerimizi, ham madde kaynaklarına ve pazara yakın, yüksek teknolojiyle desteklenen yatırımlarımız ile kaliteli ürünleri zamanında ve yüksek hizmet seviyesinde müşterilerimize ulaştırma hedefimiz çerçevesinde geliştirdik.

Tedarik zinciri yapımız; Tedarik Zinciri Direktörlüğü, Ham Madde Tedarik Direktörlüğü ve Satın Alma Direktörlüğü birimlerimizden oluşmaktadır. Tedarik zincirimiz ile operasyon coğrafyamızın ekonomik gelişimine katkıda bulunuyoruz.

Şirket bünyesinde Tedarik Zinciri Direktörlüğü (TZD), talep tahmininden satışa kadar olan süreçlerde optimum stok seviyesi ve minimum tedarik zinciri operasyon maliyetleri gözetilerek, hedeflenen hizmet seviyelerine uyumlu şekilde müşterilerimize teslimatı gerçekleştirmek amacı altında hizalanmıştır. Bu amaç doğrultusunda stok optimizasyonu, müşteri memnuniyeti, sahip olma maliyeti, dağıtım/lojistik maliyetleri, üretimde verimlilik, operasyonel mükemmellik şeklinde 6 tane “stratejik odak alanı” belirlenmiştir. Bu odak alanları altında stratejiler ve çalışma prensipleri de ayrıca tanımlanmıştır.

Şirketimizin tedarikçisi olmak için başvuruda bulunan firmalara bir tedarikçi değerlendirme formu iletilir ve bu form aracılığı ile tedarikçi kriterleri sorgulanır. Ayrıca tedarikçilerimiz ile yaptığımız sözleşmeler kapsamında çevre ve iş güvenliği yasal mevzuatına uyuma yönelik beklentilerimizi belirtiriz. Ham madde, ambalaj, enerji ve teknik malzeme tedarikçilerimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği sertifikaları varlığı sorgulanmaktadır.

Tedarikçi seçimi kriterlerimiz arasında kalite kriterleri yanı sıra orman ürünleri ticaretinde yasalara uygun çalışma, alt tedarikçileri ile ilişkileri, orman suç sicili ve vergi borcu sorgulaması gibi kriterler yer alıyor. Sürdürülebilir orman yönetimi ile ilgili yaklaşımımızı raporumuzun doğal dengeyi korumak bölümünde detaylı olarak aktardık.

Tedarikçi değerlendirmeleri ise Satın Alma Direktörlüğü tarafından kurumsal kaynak planlama yazılımı üzerinden gerçekleştirilir ve bu değerlendirme sonucunda onaylı tedarikçi listesinde yer alan tedarikçiler ile işbirliğine devam edilir. Tedarikçiler kalite, fiyat avantajı, yasal uyum ve teslimat kriterlerine göre değerlendirmeye tabi tutulur.

Sahip olduğumuz tedarikçi ağının sürdürülebilir büyümemiz konusunda büyük bir öneme ve katkıya sahip olduğunu düşünüyoruz. Bu doğrultuda Kastamonu Entegre, tedarikçilerinin de sürdürülebilir iş başarısı ve gelişimini desteklemektedir. Bu amaçla tedarikçilerle birlikte ortak kazanç sağlayan Ar-Ge, verimlilik projeleri gerçekleştirilmekte ve tedarikçilerin kalite performanslarının artırılmasına katkı sağlanmaktadır.



Satın alma süreçlerinin sürdürülebilirliğini garanti altına almak amacı ile 2018 yılında tedarikçi risk analizi gerçekleştirilmiş, kritik öneme sahip 75 tedarikçi risk değerlendirilmesine tabi tutulmuş ve belirlenen 10 adet risk için aksiyon planları oluşturulmuştur.

Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliği gözetilerek, ithal alınan ürünlerin yerli ikamelerine geçilmesi adına yerlileştirme projesi başlatılmıştır. Bu proje, bir yandan Kastamonu Entegre için satın alma ve lojistik maliyetlerini azaltırken, öte yandan yerel üretimin kalkındırılarak istihdamın artırılması ve mesafeye bağlı karbon salınımının azaltılması bakımından önemli bir örnek teşkil etmektedir. 2018 yılı içinde yerlileştirme

projesi kapsamında 8,5 milyon TL tutarında tasarruf sağlanmıştır. Proje aynı zamanda, farklı direktörlükler bünyesindeki uzmanları bir araya getirerek bir paylaşım ortamı oluşturmuştur.

2018 yılında farklı lokasyonlardaki satın alma birimleri arasında koordinasyonu artırmak amacıyla, Kastamonu Entegre Global Satın Alma Toplantısı gerçekleştirildi. Her yıl düzenli olarak devam edecek bu organizasyon 2019 yılında Bulgaristan'da yapılacaktır.

Satın Alma Direktörlüğü çalışanlarının mesleki bilgi ve donanımlarını arttırmak amacı ile 2018 yılında Satın Alma Akademisi Programı gerçekleştirilmiş ve 12 satın alma çalışanı 10'ar gün eğitim almıştır.

8,5 milyon TL
tasarruf



İş süreçlerini hızla değiştiren teknoloji ve dijitalleşme doğrultusunda verimliliğimizi ve hızımızı arttıran, rekabet üstünlüğü sağlayan dijital dönüşüm projeleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda 2019 yılında Satın Alma Direktörlüğü tarafından, satın alma süreçlerinde otomasyon sağlayacak ve rutin manuel işlerin dijitalleştirilerek çalışanlarımızın daha katma değerli işlere zaman ayırabilmesine imkan sağlayacak olan e-katalog projesi hayata geçirilecektir. Ayrıca, Tedarik Zincirinin tüm aşamalarında müşteri hizmet düzeyini ve operasyonel mükemmellik düzeyini arttırmak amacıyla kapsamlı dijital dönüşüm projeleri hayata geçirilmektedir.

2018 sonu itibariyle, TZD altında sürdürülebilirliğe doğrudan katkı veren önemli projeler hayata geçmiştir. Fabrikalarımızda kullanılan içten yanmalı (dizel) forkliftler elektrikli olanlarla değiştirilmiş ve yıllık 1 milyon litre fosil yakıt kullanımı terkedilmiştir. Odun yongası sahalarımızdan bazılarında istifleme artık yükleyici (loader) ile değil, yeni kurulan elektrikli konveyör bantlı istifleme sistemi ile yapılmaya başlanarak yüz bin litre fosil yakıt kullanımı terkedilmiştir. “Entegre İş Planı” modeli kurumsal kaynak planlama yazılımında geliştirilmiş ve canlıya geçmiştir.⁶ Bu sayede stokların optimize edilmesinin ve kaynakların (kapasite, ham madde, iş gücü) daha verimli kullanılmasının önü açılmıştır.

2019 yılı içinde planlanan projeler ise uçtan uca bütün ithalat, ihracat ve yurt dışı nakliye süreçlerinin anlık ve geriye dönük izlenebilirliğini mümkün kılacak KESCO projesi ile tedarik zincirinin SCOR modeli ile izlenmesini ve performans ölçümünü sağlaması çalışmalarıdır. Aynı şekilde, TZD altında yer alan müdürlükler arasında organizasyonu daha yatay hale getirmek ve birimleri hizalamak adına 2019 yılında Tedarik

⁶ (DP, SNP, PP/DS, Global ATP)

Zinciri Akademisi kurulması planlanmaktadır. Bu etkinlik dizisinde birim müdürleri ve farklı üniversitelerden akademisyenlerin katılacağı haftalık eğitimler olması öngörülmektedir.

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Müşterilerimize yüksek kalite ürünler sunmak için kalite politikamız çerçevesinde üretimlerimizi gerçekleştiririz. Entegre yönetim sistemleri uygulamalarımız sayesinde kalite ile ilgili tüm konularda bütüncül bir yaklaşıma sahibiz.

Fabrikalarımızda kurulu olan 36 adet laboratuvar ve üretim içi kalite kontrol noktalarında EN (Avrupa Normları) standartları referans alınarak yapılan kontrollerle istenilen ürün kalitesi henüz üretim aşamasında iken yakalanmaktadır.

Son yıllarda girdi kontrol sistemi üzerinde yapmış olduğumuz iyileştirme çalışmaları sayesinde süreç daha etkin hale getirilerek tüm fabrikalarda standart hale getirildi. Yapılan tedarikçi ziyaretleri ile de kullanılan ham maddelerin kaliteli ürün üretimine uygunluğunun sürekliliği garanti altına alınmaya çalışılmaktadır.

Kastamonu Entegre’de müşteri istek ve beklentilerinin tam olarak karşılanması amacıyla çeşitli kontroller yapılmaktadır:



- ✓ Ürünlerin kullanımı esnasında insan güvenliğini tehlikeye atabileceği için tüm ürünlerde fiziksel dayanım testleri (çekme, eğilme, elastikiyet vb.)
- ✓ İnsan sağlığına olumsuz etkisi olabileceği için tüm ürünlerde formaldehit salınım miktarı kontrolü
- ✓ Yangına dayanıklı ve suya dayanıklı özel ürünlerde, ürüne özel performans testleri
- ✓ Hijyenik özel ürünlerde, ürüne özel performans testleri
- ✓ Kaplı ürünler için yüzey testleri
- ✓ Boyalı ürünler için boya testleri
- ✓ Laminat parkeler için kullanım esnasında çıkabilecek olası sıkıntıları dikkate alarak özel testler ve kontroller ile nihai döşeme uygulamaları

Test ve kontrollerdeki performans limitleri gözden geçirilerek tüm fabrikalarda ortaklaştırılmış ve bu sayede fabrikalar arası farklılık olmaması sağlanmıştır. Kontrol planını ortaklaştırma projesi kurumsal kaynak planlama yazılı üzerindeki modül ile takip edilmektedir.

Yurt içi ve yurt dışı tüm fabrikalarda anah-tar kullanıcı eğitimleri verilerek kalite kontrol performans sonuçlarına daha kolay ulaşılır ve aynı temelde izlenebilir olması sağlanmıştır. Kontrollerde çıkan uygunsuzluklar için önceki aşamalara iç müşteri yaklaşımı ile DÖF (düzeltici ve önleyici faaliyet) açılmakta ve tekrarı önleyecek aksiyonlar titizlikle alınmaktadır.

Kastamonu Entegre, farklı özellik ve formaldehit salınım sınıflarında ürettiği tüm ürünler için TSE tarafından verilen Türk Standartlarına uygunluk belgelerine sahiptir. Müşteri talepleri doğrultusunda, yanmayı geciktirici (FR)⁷, neme dayanıklı (MR)⁸, FSC sertifikalı⁹, CARB Faz II¹⁰ ve F**** standartlarında üretim yapabilmekteyiz¹¹.

⁷ FR – fire retardant

⁸ MR – moisture resistant

⁹ FSC-Forest Stewardship Council (Orman Yönetim Konseyi) Bu sertifika aracılığıyla, orman envallerini temin ederken, dünyadaki doğal ormanların ve diğer yaşam ortamlarının bozulması engellenmekte, ormancılık kuruluşlarının verimli çalışması sağlanarak yüksek kaliteli ormancılık faaliyetlerine destek vermektedir.

Kalite Politikası

Gelişen teknolojiyi izleyerek, ürün kalitesini ve çeşidini artırarak, sektörde lider olmak,

Müşteri beklentilerini karşılayacak ürünleri, sürekli doğru ve zamanında üretmek,

Müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla, müşteri taleplerini her aşamada tam olarak karşılamak,

Kalite yönetim sistemini tüm süreçlerde risk temelli düşünerek ve verimlilik doğrultusunda geliştirerek, kaliteyi artırmak ve maliyetleri düşürmek,

Eğitim ve deneyimleri devamlı arttırılan çalışanlar ve diyaloga açık yönetim anlayışı ile sürekli gelişimi sağlamak,

İç dinamiğimiz olan çalışanlarımız, bayilerimiz ve müşterilerimizle ekip ruhu taşımak,

Kuruluşun amaç ve bağlamı kapsamındaki tüm faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, mevzuat ve ilgili tarafların uygulanabilir şartlarını yerine getirmek,

yukarıdaki ilkeler doğrultusunda, dünya pazarında yer almak ve başarılı olmaktır.



¹⁰ California Air Resources Board (Kaliforniya Hava Kaynakları Kurulu) ile uyumlu serbest formaldehit salınım sınıfında ürünleri belirtmektedir.

¹¹ Japanese Industrial Standards (Japon Sanayi Standartları) ile uyumlu serbest formaldehit salınım sınıfında ürünleri belirtmektedir.

Parkede EO, FR ve CE Sistem1 belgelerini alan ilk Türk firmasıdır. Gebze Fabrikamız, TSE EO Belgesi'ni Türkiye'de ilk alan MDF tesisi olmuştur.

Kastamonu Entegre çevreye ve insan sağlığına ne kadar önem verdiğini, ürünlerinin anti bakteriyel bir yüzeye sahip olduğunu tescilleyen hijyen belgeleri ile göstermektedir. Ürettiği Floorpan/Artfloor Boutique serisi laminat parke ürünlerle Türkiye'de SGR Hijyen Belgesini almaya hak kazanan ilk firma olduk.

Kastamonu Entegre ayrıca, 2018 yılında yurt içi ve yurt dışı tüm laminat parke ürünleri için "Blue Angel (Mavi Melek - Der Blaue Engel)" sertifikasını da alarak bu belgeyi Türkiye'de almaya hak kazanan ilk ve tek firma olmuştur. Blue Angel çevre dostu özelliklere sahip ürün ve hizmetler için bir Alman sertifikasıdır.

Sektörümüzdeki kalite standartlarının belirlenmesinde ilgili kurum ve kuruluşlara görüş bildirerek sektörümüzün bu konuda gelişmesine katkı sağlarız. Türk Standartları Enstitüsü, parlak yüzeyli levhalar, mutfak tezgâhları ve PVC/PET yüzeyli, "TSE K" kodu ile başlayan katma değerli ürün standardının oluşturulmasında Kastamonu Entegre'den destek almıştır.

Periyodik olarak yapılan Üretim & Kalite & Stok Yönetimi toplantılarında; ürünlere göre müşteri şikayet nedenleri, müşteri şikayet çözüm süreleri, ürünlerin ikinci kalite nedenleri ve oranları, kalite test performansları ve rakiplerin verileri gözden geçirilmekte, ürün kalitesini artırmaya yönelik kararlar alınmaktadır.



**Laminat parkede
"Blue Angel"
sertifikasını
alan ilk ve tek
Türk firması**



Formaldehit nedir?

Formaldehit, hidrojen, oksijen ve karbondan oluşan basit bir kimyasal bileşiktir. Tüm yaşam formları (bakteri, bitki, ağaç, balık, hayvanlar ve insanlar) doğal olarak hücre metabolizmasının bir parçası olarak formaldehit üretir.

Formaldehit, ağaç bazlı panel üretimi esnasında reçine olarak kullanılmaktadır. Formaldehit esaslı reçineler kullanılarak üretilmiş paneller kaynaklı oluşan formaldehit salınımı ulusal ve uluslararası standartlar ile sınırlandırılmıştır. Kastamonu Entegre olarak, yaşam alanlarımızın sağlığımız üstündeki etkisinin bilincinde, üretimimizi ulusal ve

uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştirebiliriz.

Ürünlerimizi ve testlerimizi, bağımsız uluslararası akredite laboratuvarlar (WKI, IHD, RISE, CATAS, vb.) ile kontrol etmekteyiz.

Uluslararası pazarlarda müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu serbest formaldehit salınım sertifikalarına uyumlu şekilde üretim yapabiliyoruz.¹²

Aşağıda özet halinde verilmiş Farklı Ülkelerde Serbest Formaldehit Limitleri tablosunu dokümantasyon bölümünde detaylı inceleyebilirsiniz.



¹² 2014 yılından bu yana şirketimiz ABD pazarı için geçerli CARB Faz II ile uyumlu üretim yapabilmektedir. Ancak, EPA (ABD Çevre Koruma Ajansı - US Environmental Protection Agency) tarafından düzenlenen ve 1 Haziran 2018 itibarıyla devreye giren Kompozit Ahşap Ürünleri Yasası için Formaldehit Standartları, TSCA Yasası'na Madde 6 olarak eklenmiştir. TSCA Başlık VI ve CARB Faz II salınım standartları esas itibarıyla aynıdır ve ilk etapta uyumlu kabul edilmiştir. Ancak, 22 Mart 2019 itibarıyla CARB sertifikası artık EPA ile uyumlu olarak kabul edilmeyecektir. ABD pazarına ürün ihraç eden müşterilerimiz için EPA tarafından onaylı sertifikalandırma kuruluşlarıyla çalışarak 2019 yılı için hazırlıklarımızı yapmaktayız.

Uygulanan Kalite Yönetim Sistemleri

Kastamonu Entegre, Kalite Yönetim Sistemlerinin firmada uygulanması noktasında Türkiye’de her zaman sektörde öncü olmuş bir kuruluştur. 2002 yılından itibaren geçen yıllar içerisinde bünyesine kattığı yönetim sistemlerinin kırılımı aşağıda gösterilmiştir:

uygulamaların sistemlere uygunluğunu görmek amacıyla iç denetimler planlanmakta ve güçlü bir iç denetçi grubu tarafından gerçekleştirilmektedir. Tüm bu çabaların sonucunda da, yönetim sistemleri belgelerinin sürekliliğini sağlamak için yapılan dış denetimler başarılı bir şekilde geçirilmektedir.

YÖNETİM SİSTEMLERİ	MERKEZ	GEBZE	KASTAMONU YL	BALIKESİR	KASTAMONU MDF	SAMSUN	ADANA	TARSUS
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
OHSAS 18011 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
FSC Orman Koruma ve Gözetim Zinciri	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
CARB Kaliforniya Hava Kaynakları Kurulu Yönetim Sistemi (Faz2)		✓		✓			✓	
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sistemi	✓	✓						
Gümrük Yetkilendirilmiş Yükümlülük Belgesi	✓	✓						
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Tüm kalite yönetim sistemlerinin firma içinde standardizasyonu ve sürekliliğini sağlamak için gerekli olan prosedür, talimat, form, vb. tüm dokümanların oluşturulması ve güncelliği QDMS¹³ sistemi üzerinden yönetilmekte ve gerekli versiyon güncellemeleri takip edilmektedir.

Tüm yönetim sistemlerinin uygulama etkinliğinin sürdürülebilir olmasını sağlamak için çalışanlara her yıl düzenli bir şekilde eğitimler verilmektedir. Birimlerde

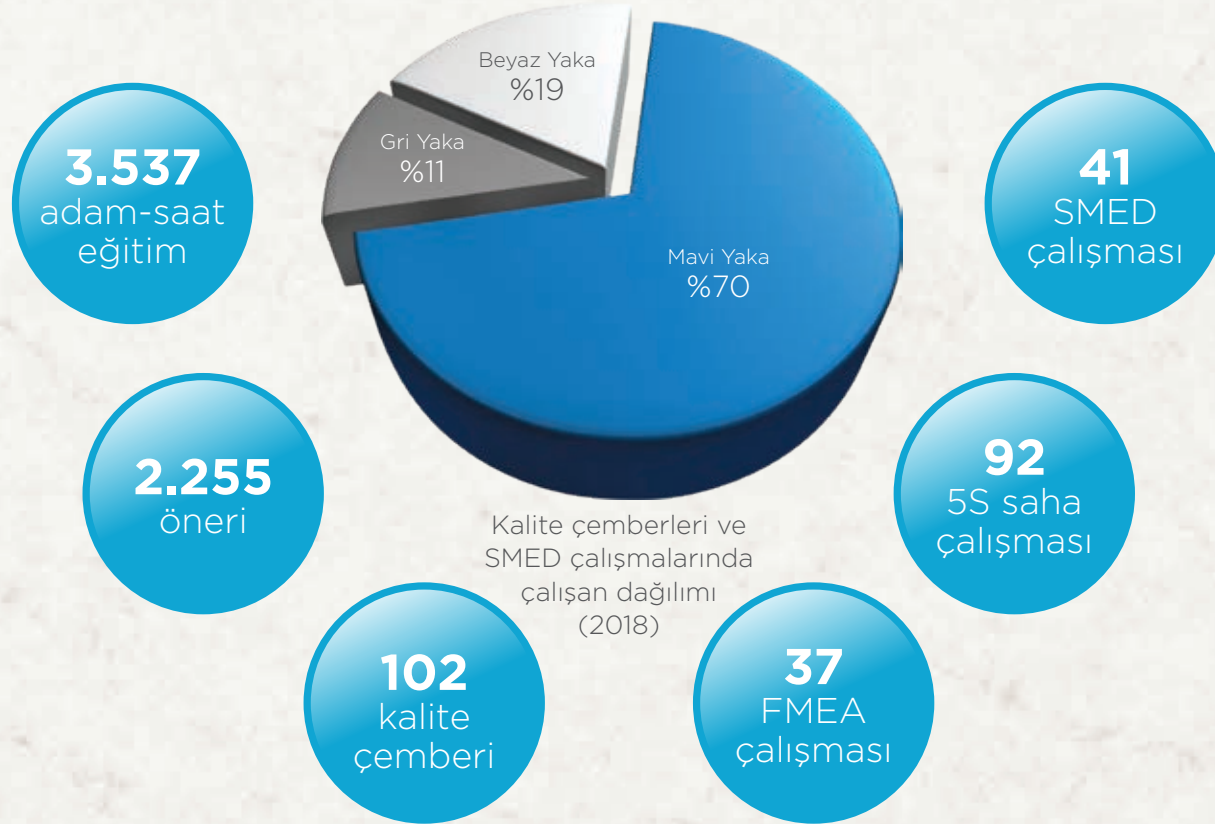
13 QDMS: Quality Documents Management System

Toplam Kalite Yönetimi Yolculuğu

2014 yılında temel kavramlarla donanım eğitimleriyle başlayan yolculuğumuzda, kalitenin yanı sıra iş verimliliği, İSG ve çevre boyutlarında da iyileştirme fırsatları yakalanmıştır. Tüm fabrikalarımızda beyaz, gri ve mavi yaka çalışanlardan oluşan Kalite Çemberi çalışmaları fabrika performans göstergelerine (KPI) eklenerek, ekip ve çalışma sayılarının giderek artması sağlanmaktadır.

Öte yandan, 2016 yılında SMED¹⁴, 2017 yılında da 5S ve FMEA¹⁵ eğitimleri verilmiş ve pilot sahalarda uygulamalar başlatılmıştır. Bu tekniklerin tüm üretim süreçlerin uygulanması için projeler oluşturulmuştur.

2018 Sonuçları



14 SMED: Single Minute Exchange of Dies

15 FMEA: Failure Modes and Effects Analysis

2016 yılından itibaren, her yıl fabrikalarda yapılan yarışmalarda belirlenen fabrika temsilcisi ekiplerin katılımıyla Global Kalite Zirveleri yapılmaya başlanmıştır.

2018 yılında Türkiye Kalite Derneği Kal-Der Ankara Şubesinin düzenlediği Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı etkinliğinde 2. Global Kalite Zirvesi etkinliğinde ilk 3 dereceye giren ekipler sunumlarını yapmış ve Kalite Çemberleri kategorisinde verilen 3 ödülünden 2'sini almaya hak kazanmışlardır.

Müşteri ve Bayi Memnuniyeti

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde anlayarak, yenilikçi ve değişime açık bir çalışma şekli ile müşteri hizmet kalitesini en üst seviyeye taşımak şirketimizin ana stratejileri içerisinde yer alır. Müşteri memnuniyet seviyesini sürekli yükseltebilmek ve satış sipariş operasyonları etkinliğini artırarak standart hizmet verebilmek hedefiyle 2017 yılında Müşteri Hizmetleri



departmanımız kuruldu. 2018 yılında ise departman bünyesindeki operasyonlarımızı dijital çözümlerle desteklemeye başladık. Müşterilerimize her zaman iyi hizmet sunmak adına, sipariş portalımızı (KEP) ihtiyaçlara en iyi şekilde verebilmek adına güncellerken, aynı zamanda Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) programını devreye aldık ve sipariş portalına entegre ederek müşterilerimize doğrudan geri bildirim erişimi sağladık.

Müşteri memnuniyetini sürekli kılmak amacıyla müşterilerimizden (endüstriyel üretici, bayi) ve ürün kullanıcılarından (mimar, marangoz, parke ustası, son kullanıcı) gelen her türlü geri bildirimler öncelik verilerek önemle ele alınır. Söz konusu bildirimler telefon, KEP, e-posta, sosyal medya aracılığıyla veya firma ziyaretleri esnasında satış birimleri tarafından alınır.

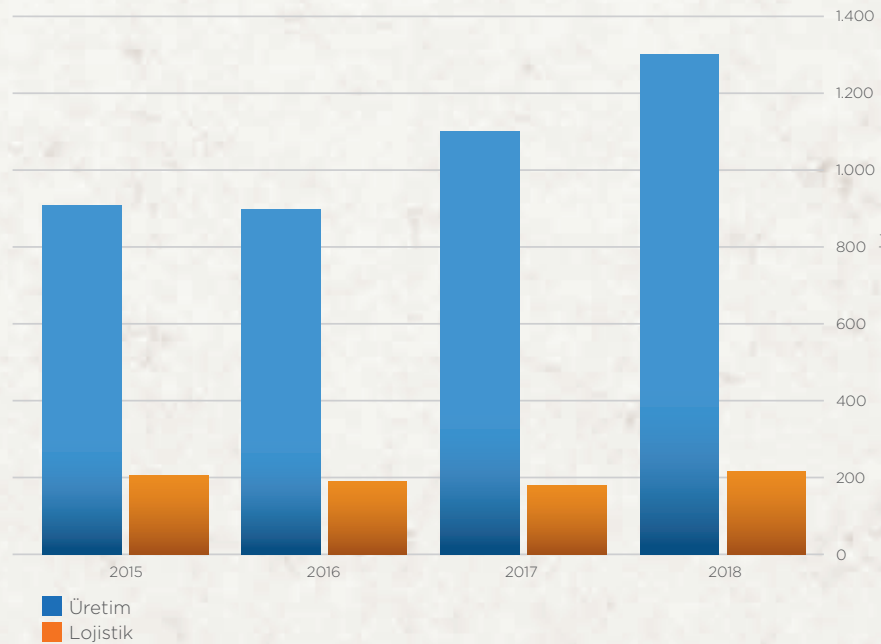
2017 yılından itibaren müşteri geri bildirimlerine gösterilen hassasiyet ile geri bildirimlerde artış görülmektedir.

Öte yandan dijitalleşmeyle birlikte, KEP üzerinden müşterilerin geri bildirim kayıtlarını açabilmeleri ve CRM sistemine bu bilginin doğrudan akmaya başlaması da bu artışı desteklemiştir.

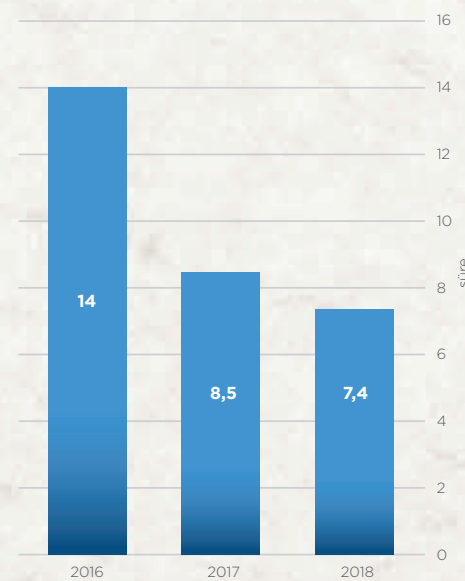
Bu sistem içerisinde müşterilerimizin geri bildirimlerine daha hızlı cevap verebilmek amacıyla farklı onay stratejileri oluşturulmuştur. Müşterileri de şikayet yönetim sistemine dahil ederek, her aşamada şikayetlerini izleme olanağı sağlanmıştır. Sürecin tüm aşamaları, her düzeyde sistem üzerinden takip edilmektedir.

Son 3 yıl incelendiğinde müşteri şikayetlerinin çözüm sürelerinde gözle görülür iyileşme dikkat çekmektedir. 2019 yılı içinde her şikayetin en fazla 3 iş günü içinde incelenerek, en fazla 7 iş günü içinde sonuca bağlanıp kapatılması hedeflenmektedir.

Müşteri Geri Bildirimleri



Müşteri Şikayeti Çözüm Süresi



alışan odaklılık



52-63



KASTAMONU ENTEGRE HAKKINDA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İŞİMİZİ SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI İLE YAPMAK

ÇALIŞAN ODAKLILIK

DOĞAL DENGİYİ KORUMAK
TOPLUMA KATKI SAĞLAMAK
DOKÜMANTASYON

Çalışanlarımıza sahip oldukları yetenekleri geliştirebilecekleri, şirketin tüm süreçlerinde katılımcı olabilecekleri, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunmak önceliklerimiz arasında yer alır.

İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan ve çalışan hakları eksenli insan kaynakları politikamız çerçevesinde, şirketimizin en değerli varlığı olarak gördüğümüz çalışanlarımıza yönelik insan kaynakları uygulamalarımızı sürekli geliştirir ve bu alandaki performansımızı hep bir adım öteye taşımak için gayret gösteririz.

Tüm çalışanlarımızın yasal mevzuat kapsamındaki haklarını sağlamak önceliğimizdir. Çalışanların ücretlerinin ve yan haklarının belirlenmesi noktasında, piyasa koşullarını, iş değerlendirme çıktıları ve performans değerlendirme sonuçlarını ana kriterlerimiz olarak belirledik. Eşit işe eşit ücret ilkesini benimsemiş olduğumuz için herhangi bir ayrımcılık gözetmeksizin adil ücret prensiplerini uyguluyoruz.



Doğum İzni



Eğitim Desteği



Servis İmkânı



Kıdem Teşviki



Yakacak Desteği



Yemekhane Hizmeti



Gıda, Temizlik ve Hijyen Desteği



Bebek Bezi Desteği



İşyeri Hekimi

İnsan Kaynakları Politikası

Kastamonu Entegre:

İnsan kaynakları süreçlerinde insan haklarının korunmasına ve insana saygı ilkesine uygun biçimde hareket eder.

Etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, uyruk, maluliyet veya kültürel farklılık ayrımı yapmaz, ayrımcılık olarak nitelendirilebilecek davranışlarda bulunmaz.

Sahip olduğu nitelikli insan kaynağının sürekli gelişiminin yanı sıra motivasyonunun ve bağlılığının da sürekli artırılmasına odaklanır.

İşe alım süreçlerinde eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip tüm adaylara eşit fırsatlar sağlar.

Eşit işe eşit ücret ilkesini benimser. Eş pozisyonlar için benzer ücretler belirlenir ve denk işi yapan çalışanlar arasındaki ücret farkı yalnızca kıdem ve performansa dayalı farklılıklar nedeniyle oluşur.

Yetkin bir işgücüne sahip olma yolunda, farklı coğrafyalardaki çalışanlarına kariyer gelişimi sağlamayı ve öğrenme fırsatları yaratmayı hedefler.

Global olarak benimsenen matris organizasyon yapısı sayesinde, idari ve fonksiyonel olarak ayrı ayrı bağlı bulunan yönetim kadrolarında geri bildirim ve yönlendirme mekanizmaları oluşturur.

Bu yapı sayesinde kurum içerisindeki farklı organizasyonların ortak fonksiyonlarında global bir strateji ve kültür benimsenmesini mümkün kılar.

Çalışanlara uygun bir çalışma ortamı sunabilmek için başta Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) olmak üzere uluslararası sözleşmelere ve yerel mevzuatta belirtilen düzenlemelere göre hareket edilir. Bir işletmenin ürün veya hizmet kalitesini belirleyen en önemli faktör o işletmenin insan kaynağı olduğu için çalışanlarımız kurumumuzun temelini oluşturmaktadır. Çalışanlarımızın da katılım ve desteği ile hem fiziki hem sosyal anlamda en uygun çalışma ortamını oluşturup korumak bizim için önemlidir.

Merkez yerleşkede çalışan hobi kulüpleri (alternatif doğa sporları kulübü, fotoğrafçılık kulübü, akvaryum kulübü vb.) pilot uygulama olarak başlatılmıştır. Üretim tesislerinde çalışanlarımız için sosyal konularda bir araya gelebilecekleri alanlar tahsis edilmektedir.

Çalışanların Profili

2018 sonu itibarıyla Kastamonu Entegre'nin Türkiye operasyonlarında 2.541 kişi çalışmaktadır. Farklı yerleşkelerde bulunan Genel Merkez, 6 fabrika, 5 satış ofisi ve Ar-Ge yapılanması bünyesinde istihdam edilen çalışanların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

2018 YILI	Beyaz Yaka		Mavi Yaka		Genel Toplam
LOKASYON	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	
Adana	58	8	297	1	364
Balıkesir	52	7	237	1	297
Gebze	130	17	607	6	760
Genel Müdürlük	124	72	2		198
Kastamonu YL	22		137		159
Kastamonu MDF	94	3	314		411
Samsun	33	3	124	1	161
Tarsus	22	4	134	1	161
Ar-Ge	2	3			5
Ankara	5				5
İkitelli	1	1	2		4
İnebolu			3		3
İnegöl	2	1	6		9
İzmir	3	1			4
Genel Toplam	548	120	1.863	10	2.541

2018 YILI	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
YAŞ	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
<30	259	%13,8	101	%15,1
30-50	1.556	%83,1	504	%75,4
>50	59	%3,1	63	%9,4

*Çalışanlarımızın tümü tam zamanlı olarak istihdam edilmiştir.

	Engelli Çalışan Sayısı	Yüzde
Beyaz Yaka	10	%14,1
Mavi Yaka	61	%85,9

Lokasyon	Altişveren Personel Sayısı
Adana Fabrikası	62
Balıkesir Fabrikası	55
Gebze Fabrikası	108
Kastamonu Fabrikası	58
Samsun Fabrikası	30

Fırsat Eşitliği

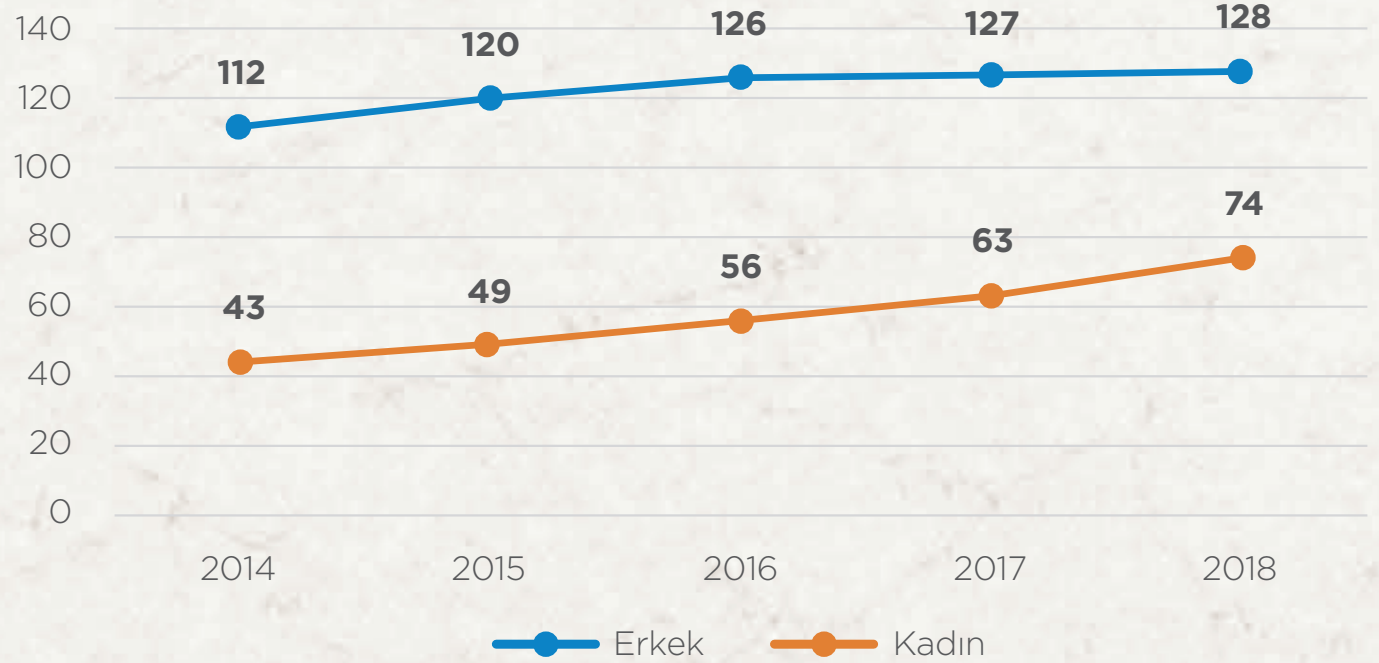
Din, dil, ırk, kültür ve cinsiyetten bağımsız olarak, şirket içerisinde herkese eşit kariyer ve gelişim fırsatları sunulmaktadır.

Üretimde kadın istihdamını arttırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Örnek olarak Gebze tesisimizdeki üretim hatlarımızdan bazılarında kadın operatör sayısının arttırılmasına yönelik uygulamalar başlatılmıştır. İdari fonksiyonlarda da Genel Müdürlük'te son yıllarda kadın çalışan sayısında artış gözlenmektedir.

Genel Müdürlük'te
Kadın Çalışan Sayısında
(2014 - 2018)

%72
artış

Genel Müdürlük Çalışan Sayıları



Kadın çalışanların doğum sonrası ihtiyaçları gözetilerek tüm yerleşkelerde emzirme odaları yenilenmiştir.

Kurum içinde uyguladığımız gelişim programlarında ve yan haklarda herhangi bir ayırım (cinsiyet, kıdem, lokasyon, vs.) gözetilmemekte, tüm çalışanlara ortak imkan sağlanmaktadır.

Şirket dışına ilan yayını yapılan tüm pozisyonlar, şirket iletişim portalı ile iç ilan olarak şirket çalışanlara duyurulur ve çalışanların bireysel başvuruları ile referans oldukları başvurular değerlendirme sürecinde önceliklendirilir.

Nitelikli İşgücünü Çekme ve Elinde Tutma

Nitelikli işgücünü çekebilmek ve elde tutabilmek için herkesin çalışmak istediği bir işveren markası yaratmak şirketimiz için çok önemlidir.

Bu kapsamda; çalışanlarımıza şirket kültürümüz, vizyon, misyon ve değerlerimiz hakkında açık ve net olmaktayız. Açık pozisyonlar, şirket içi portalde yayınlanarak çalışanlarımız haberdar edilmektedir. Çalışanlarımızla iki yönlü iletişim halinde olup, performans geri bildirim, iletişim toplantıları ve gelişim görüşmelerinde herkesin fikirlerini paylaşabileceği ortam sağlanmaktadır.

Kurum bünyesinde oluşturulmuş olan Fikir Platformu ile çalışanlarımızı şirketin değişim ve gelişim süreçlerine katarak, tüm çalışanlara içerisinde çalışabilecekleri projelere katılma fırsatı sunulmaktadır.

Tanıtma ve takdir uygulamalarımız kapsamında; yetenekli ve üst düzey performansa sahip olan çalışanlarımız motive edilmektedir.



Çalışanlarımız ile gerçekleştirdiğimiz Gelişim Görüşmeleri ile onların kariyer hedeflerine yönelik öneriler getirerek, gelişimi teşvik etmekteyiz.

Üniversite işveren işbirliği çalışmamız kapsamında yıl içerisinde belirlediğimiz üniversitelerin öğrencileri ile atölye çalışmaları düzenliyoruz. Şirketimize özel tasarlanan vaka çalışmaları ve projeler ile öğrencilerin yetkinlik ve akademik bilgi değerlendirmelerini gerçekleştiriyoruz. Başarılı görülen öğrencileri şirketimize kazandırmak bu projenin ana hedefi olarak belirlenmiştir.

Ayrıca hedeflediğimiz üniversitelerin son sınıfında öğrenim gören ya da yeni mezun olmuş öğrencileri için uzun dönemli staj programları düzenliyoruz. Bu staj programları departmanlardan sene başında toplanan proje taleplerine göre biçimlendirilmektedir. Projelerde aktif rol alması için sürece dâhil edilen öğrencilerden / yeni mezunlardan başarı gösterenler uygun görülen pozisyonlarda öncelikli değerlendirilmektedir.



Kurum içerisindeki çalışanlar, yetkinliklerini ve mesleki donanımlarını geliştirmek ve aynı zamanda tecrübelerini yaygınlaştırmak amacıyla yurt içi ve yurt dışı yatırım projelerinde görevlendirilmektedir.

2018 senesinde, yurt içi tesislerimizdeki mevcut rotasyon uygulamaları yapılandırılarak yeni çerçevesi içinde pilot uygulama gerçekleştirilmiştir. Pilot uygulamanın çıktıları doğrultusunda iyileştirmeler tespit edilmiş ve gerekli iyileştirmeler yapılmıştır.

2019 senesi için uygulamanın yeni yapılanmasının şirket genelinde tanıtımının yapılması ve yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Rotasyon uygulaması; aynı fonksiyonu farklı yerleşkelerde yürüten, birbirini takip eden ve tamamlayan süreçlerdeki faaliyetleri yürüten ve aynı yerleşkede birbiri ile örtüşen farklı fonksiyonlarda çalışan kişiler arasında gerçekleştirilmek üzere üç ana başlıkta yapılandırılmıştır.

Kişilerin mevcut uzmanlıkları ve eğitimleri ile gelişim alanları ve gelecekteki kariyer hedefleri bu projede ana belirleyicilerdir ve gönüllülük esası ile yürütülmektedir.

Mevcut birikimlerin aktarılması, en iyi uygulamaların paylaşımı ve gelişim alanlarının tespiti bu uygulamanın çıktılarındandır.

Çalışan Gelişimi ve Eğitimi

Sürekli gelişen, yenilikçi ve öğrenen bir şirket olmak arzusuyla çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini önemseriz. Eğitim ve gelişim stratejimiz; zengin öğrenme kültürümüz temelinde, geleceğin liderlerini yetiştirmek ve organizasyonel gelişimi sağlamaktır. Tüm çalışanlarımız için zengin bir öğrenme deneyimi yaratırız.

Çalışanlarımıza yapılan eğitim ve gelişim yatırımlarının hem çalışanlar hem de şirketimiz için bir değer yaratması ve stratejik hedefler ile ilişkili olması esastır.

Kurumsal performansımızı en üst seviyede tutmak için çalışanların gelişimini sağlayacak altyapımızı kurduk. Bundan sonraki süreçte, bu yapının entegre olduğu diğer insan kaynakları süreçlerimiz ile ilişkisini güçlendirmek ve geliştirmek hedefimizdir.

Genç profesyonellerden üst yönetime kadar farklı hedef kitlelerinin farklı ihtiyaçlarına özel tasarlanmış, deneyimleyerek öğrenmeyi esas alan, yeni öğrenme tekniklerinin uygulandığı ve alanının uzmanlarıyla hazırladığımız gelişim programlarını, hedef kitlesi doğrultusunda tüm mavi yaka ve beyaz yaka çalışanları kapsayacak şekilde uyguluyoruz.

Çalışanlarımıza sağlamakta olduğumuz eğitimler;

- ✓ Liderlik ve Yönetmelik Yetkinlik Eğitimleri: Liderlik Gelişim Programları, Kurum İçi Girişimcilik, İlk Kademe Yönetici Geliştirme Programları
- ✓ Koçluk Eğitimleri
- ✓ Yetkinlik Odaklı Eğitim Programları
- ✓ İnsan, Değişim, Kurum Kültürü ve İnovasyon odaklı vizyon sohbetleri

- ✓ Teknik ve Mesleki Uzmanlık Eğitimleri: İş Başı eğitimleri, Fonksiyona özel eğitimler, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite ve Kalite Sistemleri, Yasal/Zorunlu Eğitimler
- ✓ Kişisel Gelişim ve Takım Eğitimleri: Yabancı dil, Sunum Teknikleri, MS Office Programları,
- ✓ Yüksek Lisans

Performans ve Kariyer Yönetimi

Performans yönetimi süreci, çalışanların başarılı iş sonuçlarını, kurum kültürü ve değerlerine uygun davranışlarını ve yüksek performanslarını ortaya çıkarmayı ve sürdürülebilir kılmayı amaçlayan bir süreçtir.

Bu süreci desteklemek adına çalışanlarımızın kariyerleri boyunca yüksek performans sergilemelerini sağlayabilmek için etkin bir performans yönetimi sistemi ve kariyer yönetim programı sunarız. İşe alım sürecinden itibaren tüm çalışanlarımızın gelişimlerini ve şirketimize katkılarını şeffaf bir şekilde değerlendirmek için performans yönetimi sistemi en önemli aracımızdır. Tüm beyaz yakalı çalışanlarımız Finansal, Stratejik, İnsan Kaynakları ve ISG kategorilerinde belirlenen şirket hedefleri ile ilişkili bireysel iş hedefleri ve odaklanmak istedikleri yetkinlik gelişim hedefleri üzerinde bir yıl boyunca çalışırlar. Yıl sonunda yöneticileri ile bu doğrultuda gösterdikleri performansı karşılıklı geri bildirimler ile değerlendirirler.

Eğitim Saatleri	Planlanan		Gerçekleşen	
	BY	MY	BY	MY
2018	39	30	38	37
2019	26	27	-	-

Çalışanlarımızın potansiyellerini daha da üst seviyeye çıkarabilmeleri için terfi eden yöneticilere, mevcut orta ve üst kademe yöneticilere “Liderlik Gelişim Programı” kapsamında eğitimler veriyoruz, yüksek lisans desteği sağlarız. Çalışanlarımızın kariyer gelişimlerine yön verebilmelerini kolaylaştırmak adına “Kariyer Gelişim Planı Görüşmeleri” 2017 senesi itibari ile uygulamaya alınmıştır.

2016-2017 yılında tanıtımı yapılan, birbirimizden öğrenme kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz “Mentorluk” çalışması ile 69 kişi sürece katılarak birbirlerinin gelişimlerine destek oldular. Mentorluk; bir konuda daha deneyimli olan kişi (mentor) ile öğrenme/ gelişme niyetinde olan kişi (mentee) arasındaki gelişim amaçlı diyalog sürecidir. Mentorluk programı bireysel ve kurumsal gelişimi desteklemek amacı taşır ve gönüllülük esasına dayanarak tüm beyaz yakalı çalışanlarımıza sunulur.

“Mentorluk” çalışmasının 2. döneminin 2019 yılının Mayıs ayında başlatılması planlanmaktadır.

Mentor Sayısı	Mentee Sayısı	Toplam
28	41	69

Çalışan başına düşen
ortalama eğitim süresi **37**
saat

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Yönetimi

İş sağlığı ve güvenliği konusu öncelikli olarak ve hassasiyetle ele aldığımız konuların başında gelir. Bilimsel bir yaklaşım ve sistematik bir yöntem ile kurmuş olduğumuz iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin, Kastamonu Entegre'nin tüm çalışanları tarafından içselleştirilmesi için çaba sarf ederiz. Çalışanlarımıza sürekli şekilde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla karşı karşıya olduğumuz tüm risklerimizi yönetmek ve oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmek temel hedefimizdir.

Tüm tesislerimizde ve genel merkez binamızda, tüm çalışanlarımız ve alt işveren çalışanlarımız dahilinde, tüm faaliyetlerimiz için OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı gerekliliklerine ve yürürlükte bulunan yasal tüm mevzuata uyum sağlarız.

Üretim tesislerimiz yasal mevzuat kapsamında çok tehlikeli işler kategorisinde yer almaktadır. Yürütmekte olduğumuz her bir iş grubu içerisinde karşı karşıya olduğumuz tehlikeleri belirleyebilmek ve risklerimizi ölçümleyebilmek için farklı yöntemlerle, farklı uzman grupları ve çalışanların katılımı ile belirli periyotlarda çeşitli risk analizi çalışmaları yürütürüz. Tespit ettiğimiz risklere karşı her türlü tedbiri alır, söz konusu

riskleri yasal limitlere uyumu gözeterek kabul edilebilir seviyenin altında tutarız. Önleme hiyerarşimiz içerisinde tehlikelerin ortadan kaldırılması ilk sırada gelir, ortadan kaldırılamayan tehlikeler için mühendislik tedbirleri uygularız.

İş sağlığı ve güvenliği organizasyonumuz içerisinde tehlike grubumuza uygun iş güvenliği uzmanları ile güçlü bir sağlık ekibimiz bulunur. İşyeri sağlık birimimiz tarafından tüm çalışanlarımıza görevleri ile ilgili sağlık tetkikleri yıllık olarak yapılır ve takip edilir, buna göre uygun işe yerleştirmeler sağlanır.

Tüm çalışmalarımızda olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği konusunda da çalışanlarımız ile işbirliği içindeyiz. Ayrıca, tesislerimizde faaliyet gösteren tüm alt işveren firmaların çalışanlarını da İSG yönetim sistemimize entegre ettik. Tüm tesislerimizde kurmuş olduğumuz ramak kala sistemi aracılığıyla çalışanlarımızın vermiş olduğu geri bildirimler ile ufak veya ciddi yaralanmaların önüne geçebiliyoruz.

Bu politikadaki taahhütleri yerine getirmek için; çalışanlarımız, stajyerlerimiz, tedarikçilerimiz, müteahhitlerimiz, iş ve ziyaret amaçlı gelen misafirlerimizle işbirliği içinde çalışarak gerekli önlemler alınır ve sürekli gelişime açık bir kültür oluşturulur. Sistemin değişen koşullara uyumlu olması için başta yöneticilerimiz olmak üzere tüm çalışanlarımız, kendi faaliyet alanları ile ilgili olarak gerekli önlemleri almak ve uygulamakla sorumludur.



İSG Ligi: İş güvenliği kültürünün oluşması, en üst kademedен en alt seviyeye kadar tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi için tesislerimizde “İSG Ligi” uygulamamızı devreye aldık. İSG Ligi’nde amaç; İSG performansının işletmelerin alt üniteleri bazında takip edilerek proaktif güvenlik kültürü uygulamaları ile geliştirilmesi, ekip ruhunun sinerjisinden faydalanılarak kazaların önlenmesidir.

Kastamonu 10 Denetim Sistemi: Kendi bünyemizde oluşturduğumuz bu sistemde uluslararası standartta uzman kadromuz İSG iç denetimleri gerçekleştirir. Böylece sürekli gelişim için fırsat ve risklerimizi tespit etme şansı yakalarız.

Tesislerimizin İSG performansları haftalık ve aylık olarak gözden geçirilir. Bunun yanı sıra yasal mevzuat kapsamında, çalışanlarımızın katılımının aktif olarak sağlandığı ve aylık olarak gerçekleştirilen “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu” toplantılarında önemli kararlar oy birliği ile alınır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kuruluna, tüm çalışanları temsilen, yasal mevzuatta tanımlanmış sayı ve usullere uygun olarak seçilmiş çalışan temsilcileri katılım sağlar.

İş kazaları ve acil durum yönetimi tesislerimizdeki uzman kadro ve yönetim ekibimizin kontrolünde ele alınır. Ramak kala veya iş kazaları yaşanması durumunda, mevcut kök sebeplerin tespit edilmesi ve bu kök sebepleri ortadan kaldırıcı aksiyonların alınması için faaliyet planları oluşturarak takip ederiz. Yaşanan kazalara ait istatistikler tüm tesislerimizde kayıt altına alınır ve aylık olarak Direktörler Toplantısı’nda sunulur.

İSG Politikası

Kastamonu Entegre, tüm faaliyetlerinde insanı en değerli varlığı olarak kabul ederek;

- ✓ İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yürürlükteki tüm mevzuata uymayı,
- ✓ Her türlü yeni ürün, proses ve tesisleri proje aşamasından itibaren iş sağlığı ve güvenliği kapsamında değerlendirmeyi,
- ✓ Çalışanların işbirliği ile iş sağlığı ve güvenliğini olumsuz etkileyen riskleri belirleyip, değerlendirip, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla gerekli tedbirleri almayı,
- ✓ Faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek herhangi bir kaza veya acil durumda kayıplarımızı en aza indirecek sistemler geliştirmeyi,
- ✓ Çalışanlarımızı, alt işverenlerimizi ve misafirlerimizi sağlık ve güvenlik uygulamalarımız kapsamına almayı, güvenli çalışma ortamını sağlayacak teknolojik gelişmelere açık olmayı,
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesi için, eğitim faaliyetlerini sürekli kılmayı,
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği performansını artırmayı, denetlemeyi ve sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Avrupa Birliği SEVESO III Direktifi doğrultunda yayınladığı Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik çerçevesinde, Balıkesir, Gebze ve Kastamonu fabrikalarımız “üst seviyeli kuruluş” olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda proseslerin güvenlik seviyelerini arttırıcı tank sahası taşma önleme ve yangın izleme sistemleri kuruldu. Uzman danışmanlarla eğitim, işletme, süreç ve bakım güvenliği, acil durum modellemesi ve tatbikat planlamasına yönelik çalışmalar yapıldı. Güvenlik Raporu çalışmaları 2017 yılında tamamlanmış olup 2019 yılı sonuna kadar yeni yayınlanacak tebliğlere göre revizyonu yapılacaktır.

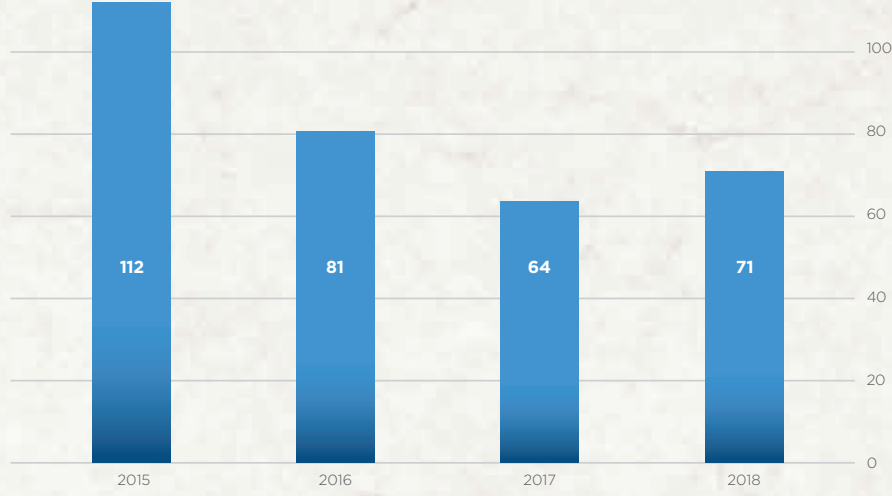
Çalışanlarımıza vermiş olduğumuz eğitimlerde onların düşünmesini, aktif katılımlarını sağlayacak metotlar kullanılmıştır. İş kazalarını önlemede 3D (Dur-Düşün-Devam et) sloganı etrafında bilgi yarışmaları buna örnek gösterilebilir. Böylece hem teorik eğitim verilip hem de eğitimlerin etkinliği ölçülmektedir. Her yıl düzenlenen İSG haftasında ise “VR gözlük ile yüksekte çalışma” deneyimlenmesi ve yüksekte düşme engelleyici sistemlerin uygulamalı testleri yapılmıştır. 2015 yılından beri şirketimiz çalışanları arasında ölümlü iş kazası yaşanmamıştır.

Uygulanan sürdürülebilir İSG programları ve iyileştirme planları sayesinde tüm Türkiye'deki tesislerimizde 2015 yılında 112 adet olan gün kayıplı iş kazası sayısı, 2018 yılında %36 oranında azalarak 71 adet olarak gerçekleşti.

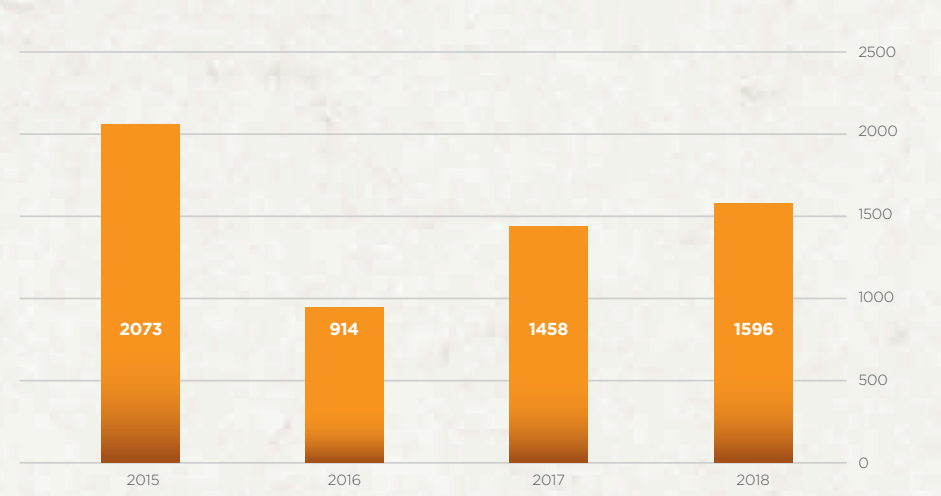




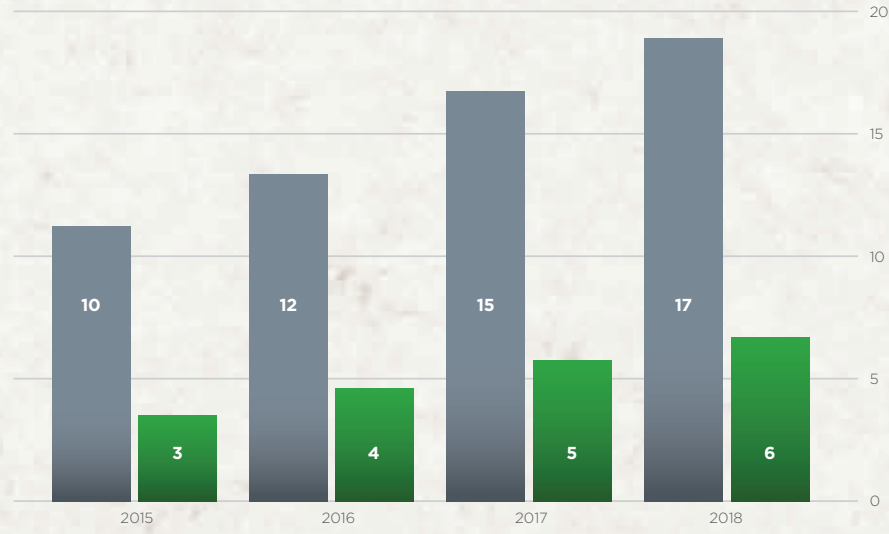
Toplam Kaza Sayısı



Toplam Gün Kaybı



Kişi Başı Verilen Eğitim Saatleri



doğal dengeyi korumak



64-83



KASTAMONU ENTEGRE HAKKINDA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İŞİMİZİ SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI İLE YAPMAK
ÇALIŞAN ODAKLILIK
DOĞAL DENGEYİ KORUMAK
TOPLUMA KATKI SAĞLAMAK
DOKÜMANTASYON

Çevre Politikası

Kastamonu Entegre olarak çevremizi korumak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için faaliyetlerimiz sonucunda çevreye olan etkimizin sürekli iyileştirilmesi, çevre bilincinin yayılması ve yükseltilmesi için gayret göstereceğiz.

Bu nedenle;

- ✓ Çevre ile ilgili yürürlükteki tüm uygunluk yükümlülüklerini yerine getirmeyi,
- ✓ Süreçlerimizde, iklim değişikliğine yol açmayacak, biyoçeşitlilik ve ekosistemleri koruyacak uygulamalara yer vermeyi,
- ✓ Gelecek nesillerimize daha yaşanabilir bir çevre bırakabilmek için süreçlerimizin verimini arttırmayı, sürdürülebilir kaynaklar kullanmayı ve doğal kaynak tüketim miktarımızı sürekli azaltmayı,
- ✓ Çevre performansımızı sürekli iyileştirmeyi ve devamlılığını sağlamayı,
- ✓ Sürekli eğitim faaliyetleri düzenleyerek tüm çalışanlarımızda çevre bilincini yükseltmeyi, taahhüt ederiz.

Çevre Yönetimi

Doğal dengeyi korumak sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasıdır. Çevre yönetim sistemimizi faaliyetlerimizin tümünde çevresel ayak izimizi en aza indirmek ve üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek hedeflerimiz doğrultusunda kurduk. Tüm fabrikalarımız ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardına uygun faaliyet göstererek bu standart kapsamında belgelendirilmiştir. Çevre politikamız çerçevesinde, risk temelli yaklaşımımız doğrultusunda tüm süreçlerimiz için çevresel risk değerlendirmeleri uygular ve riskli gördüğümüz faaliyet konuları için gerekli önlemleri alırız. Çevresel risk değerlendirmeleri ışığında iyileştirmeye açık alanlarımız için aksiyon planları hazırlayarak performansımızı en üst seviyeye taşımayı hedefliyoruz.

Yasal mevzuata uyum ve çevresel performansın izlenmesi konularında fabrikalarımızda uzman çevre mühendislerinden oluşan ekiplerimiz görev yapar. Performansın efektif bir şekilde yönetimi ve sürekli gelişimin sağlanabilmesi için periyodik olarak performans takibi oldukça önemlidir. Her yıl çevre hedefleri belirleyerek bu hedeflerin tüm direktörlükler bazında yayılımını sağlarız.

Çevresel etkilerimizi minimize etmek için her yıl önemli oranlarda yatırım ve harcama bütçesi ayırırız. Çalışanlarımız ve alt işveren çalışanlarımız için çevre bilincini güçlendirecek eğitim faaliyetleri organize ederiz. Paydaşlarımızdan gelen çevresel bildirimleri en kısa sürede değerlendirerek gerekli aksiyonları alırız. İyileştirmeye açık alanlarımızı belirlememizi sağlayan oldukça kuvvetli bir iç denetim sistemimiz mevcuttur.

Raporlama dönemi boyunca şirketimizde yasal anlamda çevresel bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Sürdürülebilir Orman Yönetimi

Ormanlar sundukları sosyal ve ekolojik fonksiyonları ile yeryüzünün en önemli doğal varlıklarını barındırır. Ormanların devamlılığının sağlanması ve gelecek nesillere bu eşsiz güzellikteki zenginliğimizi aktarmak en önemli sorumluluklarımızdandır. Ormanların devamlılığının sağlanabilmesindeki en önemli faktör ise ekonomik, sosyal ve ekolojik açılardan ormanların sürdürülebilir yönetimidir.

Her canlı varlık gibi ağaçlar da doğar, büyür, olgunlaşır, yaşlanır ve ölür. Ormanlarda yapılan bakım faaliyetleri sonunda, yaşam döngüsünü (idare müddetini) tamamlayan ağaçlar tür ve biyolojik yapısına göre değişen teknikler kullanılarak planlı bir şekilde gençleştirilir. Kullandığımız ham maddeler, ormanların sürekliliği için zorunlu olan bu gençleştirme ve bakım faaliyetleri esnasında elde edilen ürünlerden oluşur. Kastamonu Entegre olarak, bir yandan bu ürünleri işleyerek ekonomik bir değere dönüştürürken, öte yandan ormanların sağlıklı bir yapıya ulaşmasını sağlarız. Ahşap ürünler nihai kullanım ömrünü tamamladığında geri dönüştürülebilir, bu sebeple ahşap malzemesi yenilenebilir bir ham madde kaynağıdır. Ormanlarda gençleştirme ve bakım faaliyetlerinin yapılmaması, genç ve sağlıklı ağaçların gelişmesine imkan tanınmamasına neden olacağı için, ormanların sürekliliğinin sağlanması ve verimliliklerinin artması noktasında tehlike arz eder.

Kastamonu Entegre olarak, orman ürünlerini işleyerek ekonomik bir değere dönüştürürken, öte yandan ormanların sağlıklı bir yapıya ulaşmasını sağlarız.



Dünya genelinde ormanların yönetimi açısından farklı ülkelerde farklı uygulamalar görülebilmektedir. Türkiye’de orman yönetiminden sorumlu olan kuruluş Orman Genel Müdürlüğü’dür. OGM belli bir bölgede yer alan orman kaynağının bir bölümünü, aynı bölgedeki tesislerin kapasitelerine oranla şirketlere tahsis etmektedir. Bunun dışında ihtiyacımız oranında, farklı bölgelerdeki orman kaynakları için ihaleye girerek de odun satın alımı yapabiliyoruz. Ayrıca, ahşap endüstrisi yan ürünleri (hızır talaşı, çıta, kapak, vb.) de ürünlerimiz içinde değerlendirilerek üretime kazandırılmaktadır. Bu ürünlerin toplam ürün içindeki payı 2016 yılında %13 iken 2018’de %17 seviyesine çıkmıştır.

Şirket, Türkiye’de endüstriyel orman plantasyonlarının geliştirilmesini amaçlayan ENAT A.Ş. (Endüstriyel Ağaç Tarımı Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi)’nin kuruluş çalışmalarına ortak olmuştur. 2005 yılında kurulan ENAT, Kastamonu Entegre %21,83 oranında hisse payı ile ikinci sırada yer almaktadır. Türkiye’de orman ürünleri sanayinin gelişimi açısından büyük önem taşıyan ENAT, ülke çapında hızla gelişen ağaç türlerinden yılda ortalama 300 hektarlık plantasyon ağaçlandırması yapmak ve bunun özel sektör eliyle gelişimi ve yaygınlaşmasını sağlamayı temel hedef olarak belirlemiştir. Bugüne kadar 14 bin dönüm araziye (yaklaşık 2 bin futbol sahası büyüklüğünde) 1,7 milyon fidan dikilmiş olup sektöre odun arz etmeye başlamıştır.

ENAT paydaşları, doğal orman alanlarının daha iyi korunması, orman ürünleri sektöründeki ham madde tedarikinin kesintisiz devam etmesi, erozyonun önlenmesi ve karbon salınımlarının azaltılmasını hedeflemektedir.

Bulgaristan Plovdiv bölgesinde, Meriç Nehri boyunda, belediye tüzel kişiliğinden 30 yıllığına kiraladığımız, 1.100 dekar alanda endüstriyel kavak ağaçlandırması yapmayı planlamaktayız. 2019'da başlayacak olan bu proje pilot olarak değerlendirilmesi ve kazanımların tüm ülkelere yaygınlaştırılması için proje ölçeğinin zamanla büyütülmesi planlanmaktadır.

Endüstriyel plantasyonun teşvik edilmesi ve yaygınlaştırılması için farklı bakanlık temsilcileriyle temaslar kurulmaktadır. Bakanlık temsilcileriyle yapılan diğer temaslarda üretim veriminin artırılması amacıyla orman muhafaza memuru ve orman işletme şefi yetersizliğinin ilave yöntemiyle artırılması ve orman yolları ve altyapısının iyileştirilmesi konularına odaklanılmaktadır.

Doğal dengenin korunması stratejimiz çerçevesinde, üretim süreçlerimizin temel girdisi olan odun ham maddesinin sürdürülebilir kaynaklardan teminini ve verimli kullanımını gözetiriz. Ham madde temin politikamız gereği; kayıt dışı ve kaynağı yüksek koruma değerine sahip veya temel insan haklarının ihlal edildiği bölgelerde olan kaynaklardan ham madde temini yapılmamaktadır.

Odun ham maddesinin sürdürülebilir ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilmesini gözeterek şirket, 2013 yılından bu yana FSC® (Forest Stewardship Council - Sürdürülebilir Orman Yönetimi) zincirine uygun üretim yapabilmektedir. Bu zincir, orman varlığının kesiminden başlayıp ağaç bazlı panel haline gelmesi, dağıtım ağı ve mobilyaya dönüşerek son kullanıcıya ulaşmasına kadar geçen sürede sürdürülebilir bir şekilde yönetildiğini ve bunun bağımsız bir kurul tarafından denetlenip, onaylandığını

belgelemektedir. 2018 OGM verilerine göre Türkiye'de 22,3 milyon hektar olan orman varlığının 3,1 milyon hektarlık kısmı FSC® Sertifikasına sahiptir, bu da tüm orman varlığının %17'sine denk gelmektedir. Kastamonu Entegre'nin yurt içinde Gebze, Balıkesir, Kastamonu ve Adana; yurt dışında ise Romanya, Bulgaristan ve Rusya üretim tesisleri bu sertifikaya sahiptir.

Kastamonu Entegre, üretiminin ana girdisini oluşturan ahşabın %100 geri dönüştürülebilir doğasından hareket ederek 2017 yılında İtalya'da önemli bir yatırıma imza atmıştır. İtalya ağaç bazlı panel sektörü, üretiminin neredeyse tamamını geri dönüştürülmüş malzemeye yapmaktadır. Kastamonu Entegre de Gruppo Trombini'ye ait yonga levha tesislerini satın alıp bu tesislerde gerekli güncellemeleri tamamlayarak 2018 yılı içinde üretime başlamıştır. Bu noktada, geri dönüşüme yapılan bu yatırım hem çevre dostu bir yöntemi tecrübe etme, hem yepyeni bir ülkede istihdam yaratma hem de ekonomik büyüme anlamında kayda değer bir gelişmedir. Bununla birlikte, geri dönüşüm başlığı 2018 yılı içinde merkezi hale getirilerek genişletilen Ar-Ge yapılanmasının Teknoloji Yol Haritası'nda da yer almaktadır. Buradan hareketle şirket 2019 yılında, geri dönüşüm ve sektör içi/dışı atıkların değerlendirilmesi konularına 2 milyon TL araştırma bütçesi ayırmayı hedeflemiştir.

OGM'nin 2018 verilerine göre ağaç bazlı panel sektörün fiili kullanımı 12,5 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu kullanımın ithalattan karşılanan kısmı 2015 yılında 3,2 milyon ton iken, 2018'de 2,1 milyon tona gerilemiş ve %17 oranında seyretilmiştir. Önümüzdeki yıllarda toplam kullanım içindeki ithalat payının daha da gerilemesi öngörülmektedir.

Şirketimiz bünyesinde, Gebze ve Adana tesislerimizde hem bölgelerindeki orman kaynaklarının kısıtlı olmasından hem de artan üretim kapasitelerinden ötürü dönem dönem ithal ham madde de kullanılmaktadır. Bu kapsamda 2016 yılı başında Kastamonu ABD (KUSA) kurulmuş olup oradan ithal edilen odunların yonga (chips) haline getirilmesi için chipper ünitesi bulunmaktadır.

Tesislerimiz ihtiyaçları olan odun ham maddesini mümkün olduğunca yakın mesafeden tedarik etmeye özen gösterir. Yurt içi tesislerimizde ortalama mesafeler 100 ile 225 km arasında değişmektedir. Söz konusu mesafeler, tesislerin bölgelerindeki orman varlığı ve gerekli ağaç türüne göre değişmektedir. Ancak, hem taşıma maliyetinin hem de karbon ayak izinin azaltılması amacıyla odun ham maddesi bütünlük bir bakış açısıyla değerlendirilerek bu mesafeler optimize edilmektedir.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de benzer ham maddeleri kullandıkları için biyoenerji ve ağaç bazlı panel sektörleri rekabet halindedir. Ülkemiz enerji karmasında yenilenebilir enerjinin payını arttırmak amacıyla devlet tarafından teşvik edilmekte olan bu sektör, tarımsal atıkların yanında giderek artan odun ham maddesi kullanımıyla ağaç bazlı panel sektörü için risk oluşturmaktadır. Ağaç bazlı panel sektöründe değer zinciri gözetilerek ürüne dönüştürülen odun ham maddesi, biyoenerji sektöründe ise enerji elde etmek amacıyla bir sefere mahsus olmak üzere yakılmakta ve ömrünü tamamlamaktadır.

Ham Madde Tedarik Direktörümüz, Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından düzenlenen “Orman ve Su Şurası”na düzenli olarak katılım sağlamaktadır. Bu etkinlik, ülkemizin orman ve su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi konularında milli politika ve stratejilerin

geliştirilmesi ile küresel gelişim ve değişimlere uyum sağlanmasını amaçlamaktadır. Yapısal, mevzuat, kaynak yönetimi, uygulama, izleme ve değerlendirme gibi konularda karşılaşılan problemlerin çözümü için görüş ve tavsiyelerin ilgili bütün taraflarca müzakere edilmesi ve uygulama odaklı kararların alınmasını temin etmektir. İş Planlama ve İnovasyon Direktörümüz de Dünya Tarım Örgütü (FAO)'nın Sürdürülebilir Orman Sanayi Danışma Kurulu üyesidir.

Malzeme Yönetimi ve Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı

Ham madde kullanımı ve malzeme yönetiminin en yüksek verimlilik seviyesine gelmesi için önemli bir çaba sarf ederiz. Sürdürülebilir ve yenilenebilir ham madde kullanarak, yenilikçi, rekabetçi, kaliteli, çevre ve kullanıcı dostu ürünler üretmekteyiz.

Malzeme yönetim süreçlerinde yapılan her türlü iyileştirme çalışması hem çevresel etkilerin azaltılması hem de operasyonel maliyetlerin düşürülmesi yönünde katkı sağlar. Birim ürün başına tüketilen ham madde ve malzeme miktarları ile ilgili sıkı bir izleme sistemimiz mevcuttur ve bu alandaki performansımızı iyileştirmek için çeşitli aksiyonları hayata geçiririz.

Geri dönüşüm, üzerinde hassasiyet gösterdiğimiz bir konudur; fabrikalarımızın tümünde tüm geri dönüşüm imkanlarını hayata geçirmek için çaba sarf ediyoruz. Bu konuda çalışanlarımıza eğitimler verip bilinç seviyesinin artırılması için çalışmalarda bulunuyoruz.

Üretilen ürünlerimiz geri dönüştürülebilir ürünlerdir. Sürdürülebilir Orman Yönetimi bağlığında da bahsedildiği gibi tüm

tesislerimizde endüstriyel yan ürünlerin üretime katılması ve İtalya fabrikamızda %100 geri dönüşümlü malzeme ile üretim yapılması konuları odun ham maddesinin tedarik sürecinde atık yönetimi yaklaşımımızı göstermektedir. 2018 yılında Fikir Platformuna girilen ve Hızlandırma Programına alınarak kuluçka evresine geçen projelerden biri, Türkiye'de mobilya geri dönüşümü üzerine bir iş modeli oluşturulmasına odaklanmaktadır. Atık Yönetim Yönetmeliği uyarınca atığın bertarafı veya yakılarak enerji kazanımından daha öncelikli bir yöntem benimsenmektedir. Ayrıca, ürünlerimizin etiketlerinin bulunduğu paket kartonları ve paketi bir arada tutmak için kullanılan çemberler, geri dönüştürülmüş ham maddeden üretilmektedir.





Öte yandan, hepimiz “azalt - yeniden kullan - geri dönüştür” çabası içinde elimizden geleni yapabiliriz, ancak ahşap aynı zamanda “yenilenebilir” olan tek malzemedir. Hasattan sonra tekrar büyür. Petrol, doğal gaz, kömür, mineral, metal gibi doğal kaynaklar ise geri kazanılmaz.¹⁶

Yenilenebilir doğal kaynaklar, kullanımdan (hasattan) sonra, doğal büyüme veya yenileme süreçleriyle önceki doğal stok seviyelerine geri dönebilen doğal kaynaklardır.¹⁷ Bu kaynaklar ekolojik çevrimler veya tarımsal süreçler tarafından hızla yenilenir. Dolayısıyla bu kaynaklardan üretilen materyal ve hizmetler de tehlikeye atılmaz ve gelecek nesiller için hazır kalır.¹⁸

Ürünlerimizin ağırlık olarak büyük bölümünü oluşturan ağaç ham maddenin yanında, bir diğer ana bileşen olan ve normalde fosil kaynaklardan üretilen tutkalı da yenilenebilir doğal kaynaklardan üretme çalışmalarımız mevcuttur.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Yönetimi

Küresel bir sorun haline gelmiş olan iklim değişikliği gezegenimizin hemen her yerinde olumsuz etkilere yol açarak canlı yaşamını, biyoçeşitliliği, sosyo-ekonomik sistemleri tehdit etmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nden biri olan İklim Eylemi hedefiyle paralel şekilde üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle karbon ve enerji yönetimi konularında hassasiyetle çalışıyoruz.

Ahşap kullanımının atmosferdeki CO₂ miktarını azaltması, iklim değişikliği ile mücadelede sektör olarak doğaya verdiğimiz önemli katkılardan biridir.



Ahşap ve CO₂ azaltımı

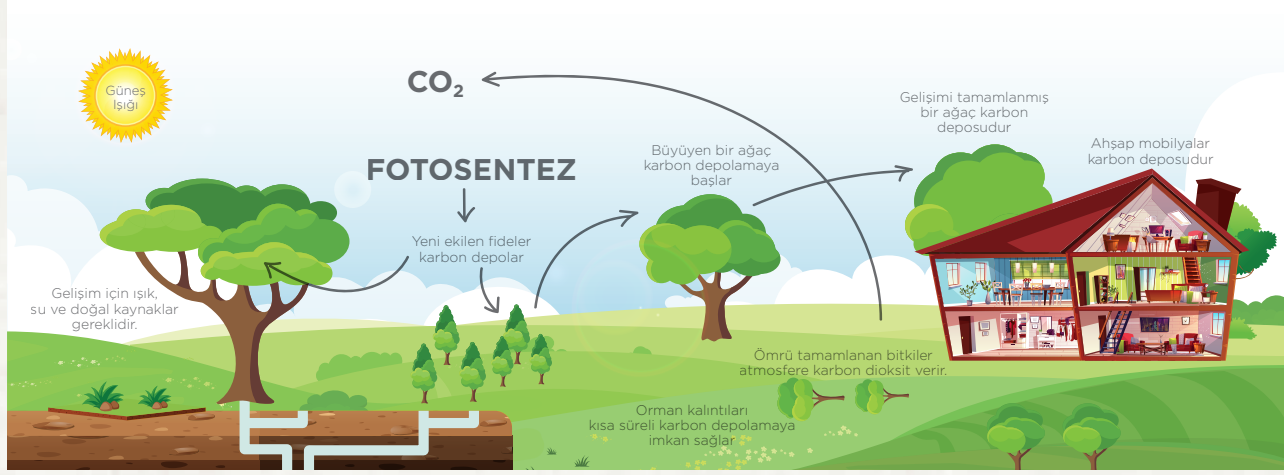
Atmosferdeki CO₂ miktarını azaltmanın iki yolu vardır. Ya emisyonları azaltarak, ya da CO₂'yi tecrit edip depolayarak (karbon kaynaklarının azaltılması ve karbon yutaklarının artırılması). Ahşabın her ikisini de yapabilmek gibi eşsiz bir kabiliyeti vardır.

¹⁶ Bill Cook (2008), MSU, “Manufactured wood products are renewable and environmentally friendly”

¹⁷ OECD (2008), Measuring material flows and resource productivity – OECD guide

¹⁸ GRI Standards (2016), GRI 301 – Materials

Ormanlar ve Karbon Döngüsü



Ormanların karbon salınımlarını tecrit etme ve depolayabilme gibi çift yönlü bir etki ile iklim değişikliğinde önemli bir rol oynadığını son zamanlarda öğrenmeye başladık. Ormanlar, tıpkı okyanuslar gibi doğadaki en önemli karbon yutaklarıdır. Atmosferdeki karbonu gövdelerinde depolarlar ve böylece büyürler. Ahşap ürünleri ise atmosfere karbon dioksit almaya devam etmezler, ancak orman tarafından tutulan karbondioksitin atmosfere uzaklaştırıldığı süreyi uzatarak ve orman büyümesini teşvik ederek, ormanların daha fazla karbon yutmasını sağlarlar.

Fotosentez sayesinde ağaçlar, havadaki CO₂'yi yakalayabilmekte ve organik malzeme olan ahşabı üretmek üzere, topraktan aldıkları suyla birleştirebilmektedirler.

Büyüyen ağaçlar CO₂ emerek; O₂ üretir. Ortalama olarak, tipik bir ağaç fotosentez

yoluyla 1 metreküplük büyüme başına 1 ton karbondioksit emerken, 0,7 ton eşdeğeri oksijen üretir.¹⁹

Ancak bu durum ağaç olgunluğa ulaşana kadar devam eder, o noktadan sonra CO₂ depolaması durur. Ölen ağaçlar ise vaktiyle depoladıklarını atmosfere geri vermeye başlarlar.

Avrupa Ağaç Sanayicileri Konfederasyonu, buradan hareketle ormanların sürdürülebilir şekilde yönetilmesi ve ömrünü tamamlamış ağaçların hasat edilmesinin, depolanmış karbondioksitin ürün içerisinde tutulmasına olanak tanıyacağını belirtmektedir. Ağaç bazlı panel sektörü de hasat edilmiş ağaçları ham madde olarak kullandığı için bu döngüyü destekler. Zira ahşabın kimyasal yapısının yarısını karbon oluşturur ve ahşap temelli ürünler sayesinde karbon salınmadan ürün içinde kalır.^{20,21}

// Karbon depolamanın ve ikamenin birleşik **1m³** ahşabın **0,9 ton CO₂** depoladığı ve **1,1t CO₂** ikame ettiği yani toplam **2,0 ton CO₂** anlamına gelir. //

Dr. A Fröhwald

¹⁹ Edinburgh Karbon Yönetimi Merkezi

²⁰ CEI Bois: "Tackle Climate Change: Use Wood"

²¹ Dr. Arno Fröhwald, University of Hamburg

Fosil Yakıt Yerine: Ahşap yeniden kullanılmadığında veya geri dönüşümü sağlanamadığında, yakma yoluyla yine de enerji üretebilir. Üretilen enerji etkin bir şekilde depolanmış güneş enerjisidir. Yakma işlemi sırasında yayılan CO₂ miktarı, daha önce depolanmış olandan daha fazla olmadığından, ahşabın yakılması karbon nötr bir işlemdir. Bu husus, kullandığı enerjinin %75'ini ahşap yan ürünlerinden elde eden ahşap endüstrisi tarafından iyi bilinmektedir.

Isıl Verimlilik: Ahşap kullanımı aynı zamanda, bir binanın ömrü boyunca enerji tasarrufu sağlanmasına da yardımcı olur. Zira hücresel yapısı, betondan 15 kez, çelikten 100 kez ve alüminyumdan 1.770 kez daha iyi olmak üzere mükemmel bir ısı yalıtım sağlar. 2,5 cm kalınlığında bir ahşap levha, 11,5 cm kalınlığındaki tuğla duvardan daha iyi bir ısı dayanıma sahiptir.

Diğer inşaat malzemeleri (beton, blok veya tuğla) yerine 1 m³ ahşap kullanılması **1 tona karşı ortalama 0,75 ton CO₂** tasarrufu sonucu verir.

**Uluslararası Çevre ve Geliştirme Enstitüsü,
İklim Değişikliğini Azaltmak İçin Ahşap Ürünleri, 2004**

İklim değişikliği konusunda tüm çalışanlarımızın davranışsal tutumlarının da şirket içinde ve dışında önem arz ettiğini düşünüyoruz. Bu bağlamda, Çevre ve Enerji yönetim sistemlerimiz dâhilinde verilen bilinçlendirme amaçlı eğitimler ile tüm çalışanlarımızı bu küresel sorunla başa çıkmakta bir nefer haline getiriyoruz.

İyi uygulama örneği:

Baca salınımlarının izlenmesi

Üretim tesislerimizin bacalarından çıkan dumanın sürekli olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından koyulan limitlerin içinde yer almasına özen göstermekteyiz. Bakanlık'ın talep etmiş olduğu bazı bacalarda, sürekli emisyon ölçüm sistemi aracılığıyla veriler eş zamanlı izlenmektedir.

Su Yönetimi

Doğal kaynakların hızla tükenmekte olduğu dünyamızda tüm adımlarımızı bu kaynakları verimli ve bilinçli tüketmek sorumluluğu ile atmaktayız. Bu sebeple üretim süreçlerimizdeki su sarfiyatını minimum düzeye indirmeye ve suyun yeniden kullanımına odaklanıyoruz. Bu alandaki performansımızı takip edebilmek için birim ürün başı su tüketimimizi yıllık olarak hesaplarız.

**2015-2018
yılları arasında
toplam**

**380.000 m³
atık su geri
kazanımı**

Atık su geri kazanımı kavramı şirketimiz için doğal kaynakların kullanımının azaltılması hedefi kapsamında önemli bir konudur. Yurt içi tesislerimizde atık su geri kazanım ünitelerinde 2015-2018 yılları arasında toplam 380.000 m³ atık su geri kazanılmıştır. 2018 yılı itibarıyla, yıllık ortalama kazanım 140.000 m³ seviyesindedir ve bu miktar da yaklaşık olarak 1.800 kişinin yıllık su ihtiyacını karşılamaktadır. Şirket, 2019-2030 yılları arasında toplam 1,7 milyon m³ atık su geri kazanmayı hedeflemektedir.

Tesislerimizde oluşan atık sular yasal mevzuata uygun limitler dahilinde arıtılarak deşarj edilir. Kimyasal ve biyolojik arıtma sistemlerinin mevcut olduğu tesislerimizde bu sistemlerin performansını sürekli olarak izler ve kontrol altında tutarız.

Karbon Ayak İzi

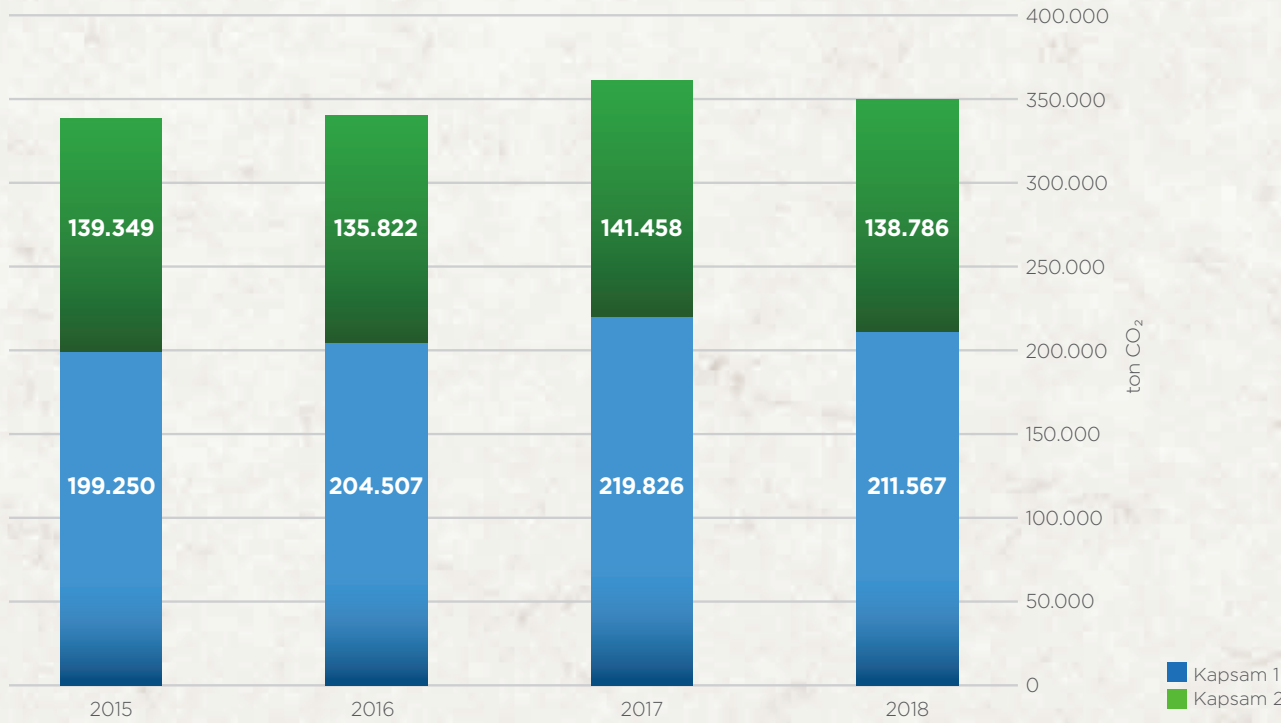
Faaliyetlerimizin iklim değişikliği üzerinde oluşturduğu doğrudan ve dolaylı etkiyi görebilmek ve bunları azaltmak adına 2015 yılında karbon ayak izi hesaplamasına başladık.

Yurt içi fabrikalarımızda birim ürün başına karbon salınımları hesaplanmakta, fabrikaların enerji portföylerinde yapmayı planladıkları değişiklikler de göze alınarak salınım hedefleri oluşturulmaktadır.

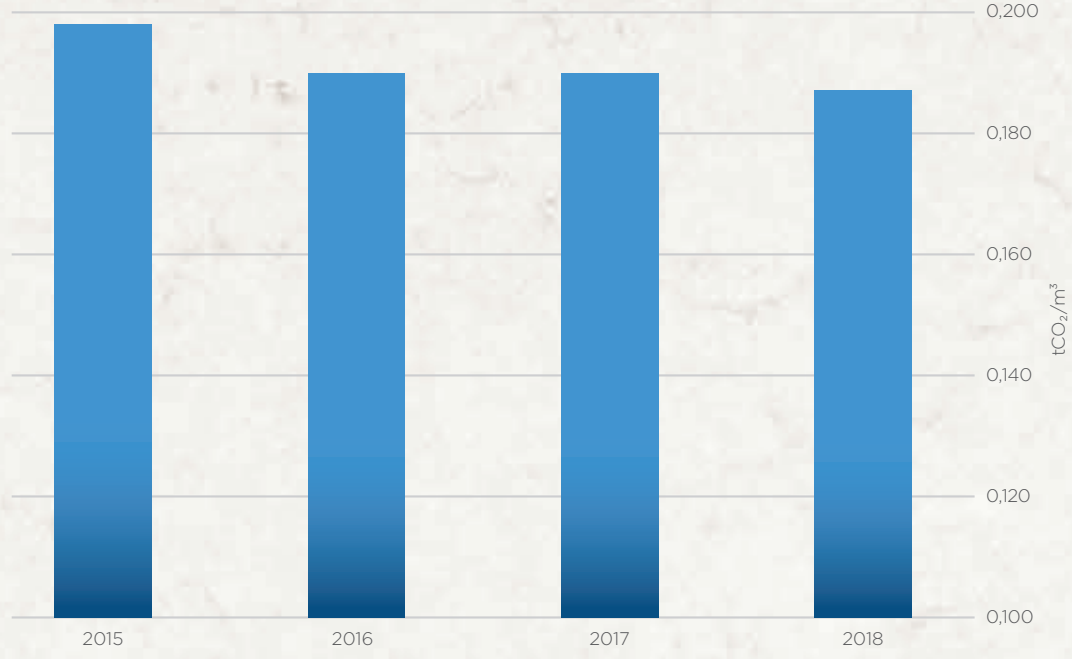
Değer artırmak için uygun olmayan atık ahşap, biokütle enerji santrallerimizde çevre dostu elektrik ve ısıya dönüştürülür ve böylece doğalgaz kullanarak enerji üretimine kıyasla her yıl ortalama 240.000 ton CO₂ salınımı önlemiş oluyoruz.

240.000 ton CO₂ salınımı önliyoruz

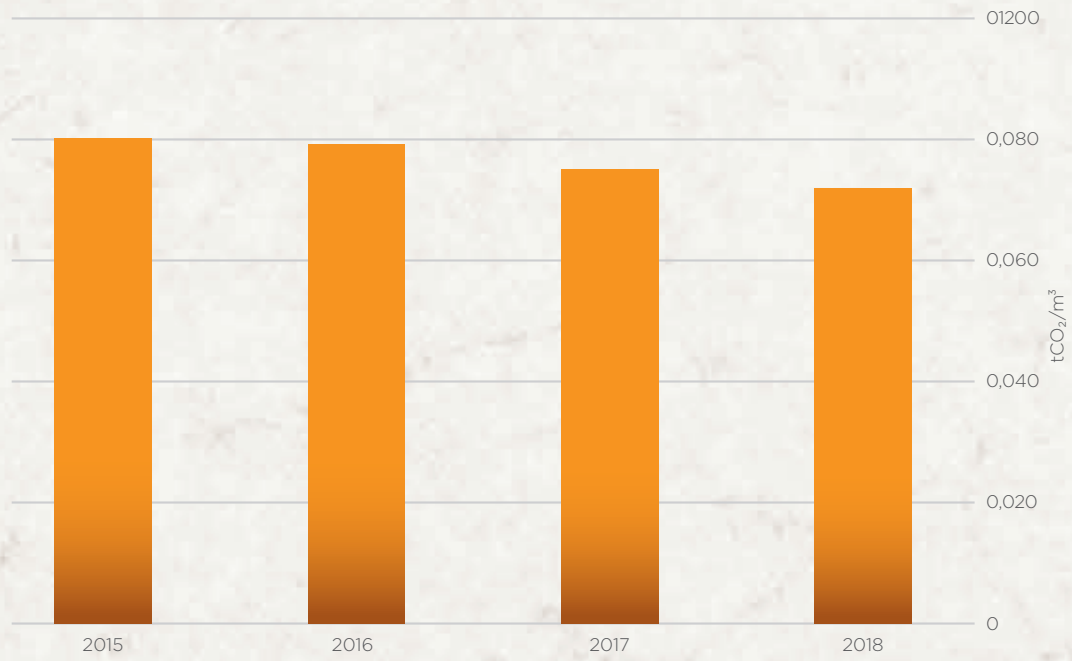
Kastamonu Entegre Karbon Ayak İzi



Yurt içi fabrikaların karbon salınım detayları yukarıdaki tabloda yer almaktadır.

MDF Tesisleri Ürün Başına CO₂ Yoğunluğu

MDF karbon yoğunluğu %6 azalma
(2015 - 2018)

YL Tesisleri Ürün Başına CO₂ Yoğunluğu

YL karbon yoğunluğu %8,9 azalma
(2015 - 2018)

Yurt içi operasyonların tamamını içermektedir.

Enerji Yönetimi

Enerji yönetim anlayışımızın temelini enerji performansımıza etki edebilecek tüm etkenleri göz önünde bulundurmak oluşturur. Teknik Direktörlük altında Elektrik ve Enerji Sistemleri ile Yenilenebilir Enerji Müdürlükleri, her bir tesisimizde bulunan enerji yöneticilerimizle koordinasyonu sağlayarak, enerji ile ilgili hedeflerin oluşturulması ve uzun vadeli planlama konusunda çalışmalar yürütür.

Enerji Politikası

- ✓ Tüm süreçlerde enerji etkinliği ve yoğunluğunu içeren enerji performans değerlerini yükseltmek,
- ✓ Tüm süreçlerde enerji verimliliği doğrultusunda geliştirmeler yaparak maliyetleri azaltmak,
- ✓ Gelişen teknolojileri sürekli izleyerek bu yolla enerji yönetim kalitesini artırarak sektörde enerjiyi en verimli kullanan firma olmak,
- ✓ Enerji verimliliği hususunda eğitim ve deneyimleri sürekli artırılan çalışanlar ve iletişime açık yönetim anlayışı ile sürekli gelişimi sağlamak,
- ✓ Enerji yönetimi hususunda ulusal ve uluslararası kanuni yükümlülöklere uymak,
- ✓ Enerji üretirken ve tüketirken verimliliği esas alarak salınım değerlerini düşürüp çevreye özen göstermek,
- ✓ Yakıt çeşitlerimizi ve tedarik kaynaklarımızı çeşitlendirerek, enerjide sürdürülebilirliği sağlamak,
- ✓ Enerji ölçme, değerlendirme ve raporlamalarımızı en sağlıklı şekilde yaparak izlenebilir olmak,
- ✓ Enerji performansını iyileştirmek için enerji verimli ürünlerin, hizmetlerin ve tasarımların satın alınmasını sağlamak ve gerekli iyileştirmeler için bütçe ayırmak,
- ✓ Yenilenebilir enerji kaynakları ile üretim olanaklarını artırarak fosil yakıt tüketimlerini azaltmak.

Sürdürülebilir, kaliteli bir insan yaşamı ve sürdürülebilir üretim için tüm süreçlerimizi gözetererek gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği çalışmalarımızı, uluslararası standartlarda yürütmek ve takip etmek amacı ile 2014 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemini tüm tesislerimizde devreye aldık.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, şirketimizin BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri içerisinde hem Temiz Enerji hem de Sorumlu Üretim ve Tüketim maddelerine temas etmektedir. Ürünümüzü oluşturan ana ham maddenin yenilenebilir olması yanında, kullandığımız enerji içerisinde de yenilenebilir payını yükseltmeye odaklanıyoruz. Bu konuda her türlü yeniliği izler, her türlü fırsatı değerlendirmeye çalışırız. Başlıca yenilenebilir enerji yatırımlarımız;

- **ORC (Organic Rankine Cycle) Türbini:** Yüksek bir enerji etkinliğine sahip ORC döngüsünden çok düşük kayıplarla (%2) elektrik ve ısı enerjisi elde edilir. Gebze üretim tesisimizde 2015 yılı başında devreye alınan ORC Türbin Türkiye’de kurulan ve yeterlilik (CE) belgesi alan ilk tesistir. Termal giriş gücü 6,5 MW olan tesisimizin yıllık enerji üretimi 6,5 milyon kWh’tir.
- **Güneş Enerjisi Santrali:** Adana MDF tesisimizin çatısında kurulu bulunan güneş enerjisi santrali 2016 Mart ayında devreye alınmıştır. 4356 adet PV modül kullanılarak oluşturulan tesisin panel gücü 1.113 kWp olup yılda yaklaşık 1,4 milyon kWh enerji üretmektedir.
- **Gazlaştırma Tesisi:** “Atık Biokütlelerin Gazlaştırılması ve Yenilenebilir Temiz Enerji Üretimi (ABİGAS)” konulu TÜBİTAK-TEYDEB projemiz başarıyla

sonlandırılmış olup; proje, proseslerimiz sonucu ortaya çıkan atık biokütlelerden enerji geri kazanımına yöneliktir. Projede, yakma teknolojisine alternatif olarak gazlaştırma teknolojisi kullanılmış olup gazlaştırma reaktörlerinin geliştirilmesi, sentez gazı üretilmesi, sentez gazını kullanarak enerji üretecek organik döngülü (ORC) türbinlerin kullanılması ile yenilenebilir enerji üretimi sağlanmıştır. 2017 yılında devreye alınan bu tesisimiz ile üretim sonucu ortaya çıkan yıllık toplam 20.000 ton biokütle atığı enerji geri kazanımında kullanılmakta ve 6,5 milyon kWh elektrik enerjisi ve 43.6 Milyon kWh termal enerji üretilmektedir.

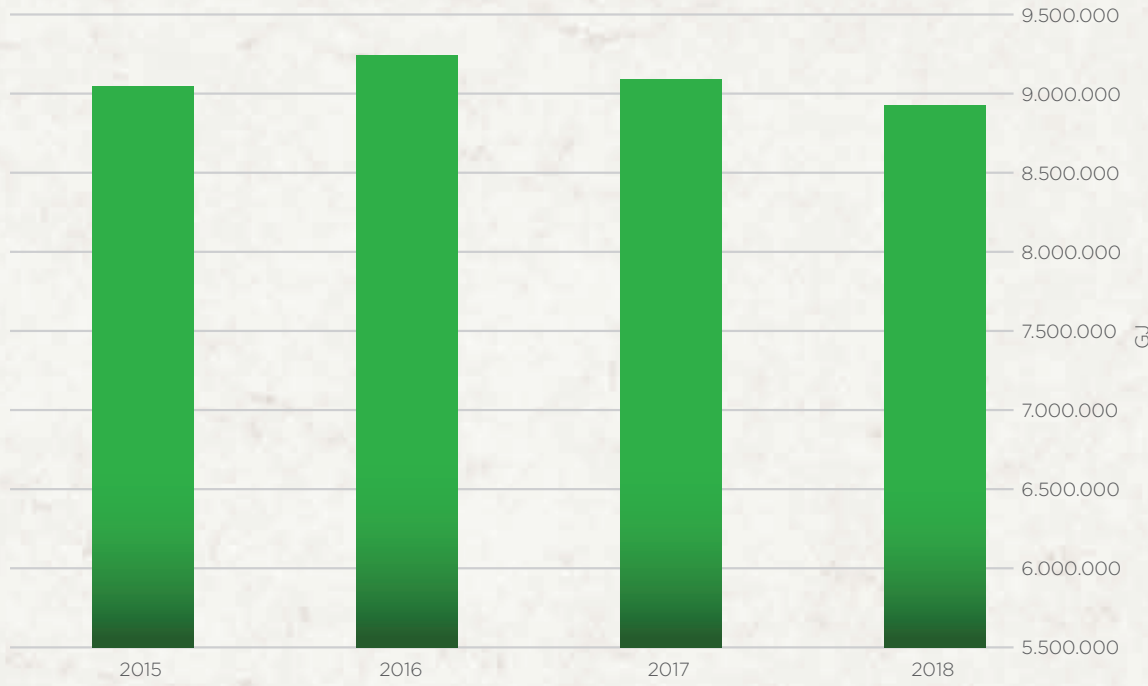
Tüm enerji tüketimimiz içerisinde yenilenebilir enerjinin payı %51,6 iken, yalnızca doğrudan enerji tüketimleri dikkate alındığında bu oran %57 seviyesine çıkmaktadır.



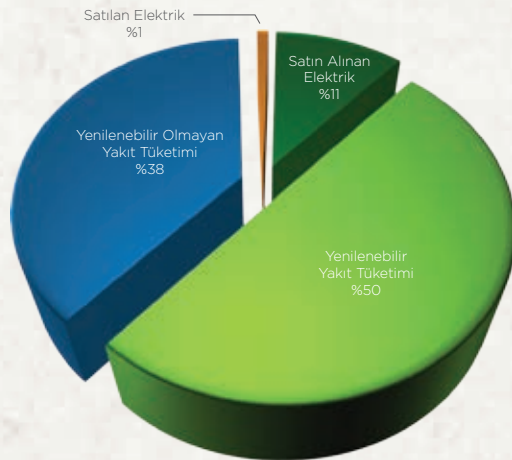
Enerji Tüketimleri

2015, 2016, 2017 ve 2018 yıllarındaki enerji tüketimlerine ait değerler aşağıda verilmiştir. 2018 yılında 2015 yılına oranla **%2,87 enerji tasarrufu** gerçekleşmiştir.

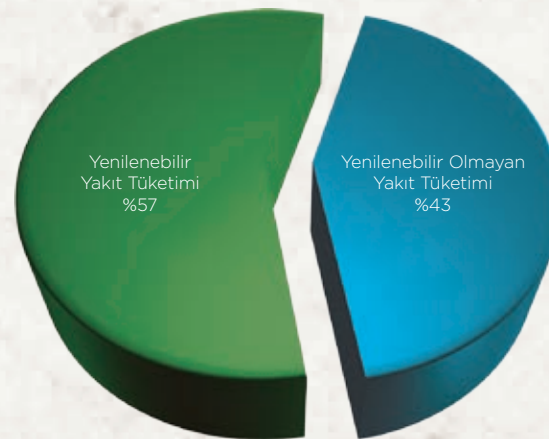
Organizasyon Bünyesindeki Toplam Enerji Tüketimi



Yakıt Türüne Göre Tüketimler
(Doğrudan ve Dolaylı) 2018



Yakıt Türüne Göre Tüketimler
(Sadece Doğrudan) 2018

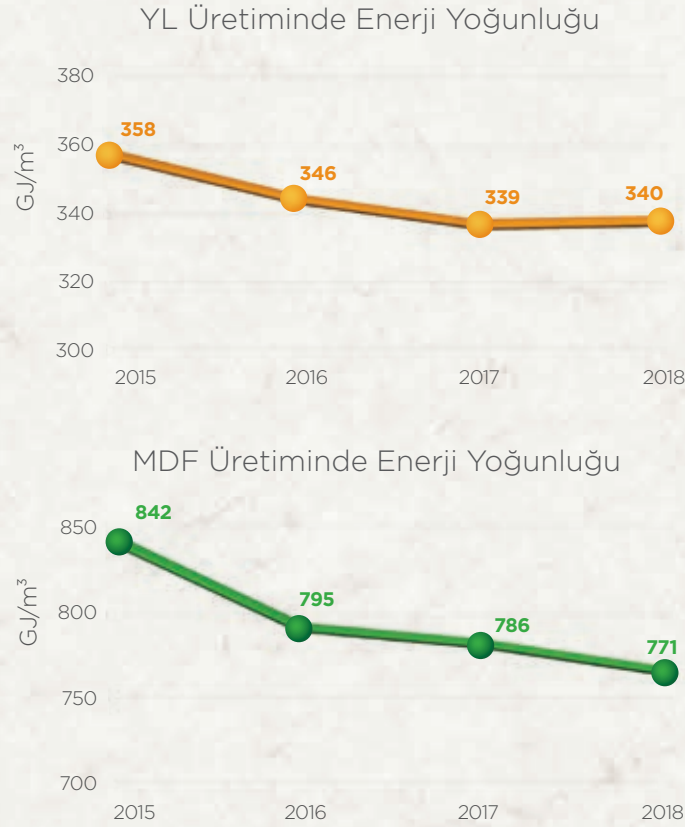


MDF ve Yonga levha
enerji yoğunluklarında

**%5
azalma**
(2015 - 2018)

Enerji Yoğunlukları

Enerji yoğunluğu, ilgili tesisin bir yıldaki toplam enerji tüketiminin toplam üretim miktarına oranı üzerinden hesaplanmaktadır. 2018 yılında enerji yoğunluğu, yonga levha üretimi için 340 GJ/m³ ve MDF (lif levha) üretimi için 770 GJ/m³ olmuştur. Lif levha üretiminde liflendirme işleminin yapıldığı ünitenin (refiner) yüksek elektrik ihtiyacı, yonga levha üretimine göre yoğunluğun artmasına neden olmaktadır.



Enerji Verimliliği Çalışmalarımız

Tüm lokasyonlarımızdaki üretim hatlarımızda; kompresörler ve basınçlı hava sistemlerinde, pompalar yardımıyla su hatlarında ve kızgın yağ hatlarında, fanlar yardımıyla hava hatlarında, aydınlatma ve kompanzasyon sistemlerinde birçok enerji verimliliği çalışmaları yürüttük. Isı üretme ve transfer etme sistemlerinde ve üretim esnasında oluşan atık ısıların geri kazanılması için yapılan iyileştirme çalışmaları enerji tüketimlerinin azaltılmasında rol oynamıştır.

2013 yılından bu yana TC. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından desteklenen verimlilik artırıcı projeler üretiyoruz.

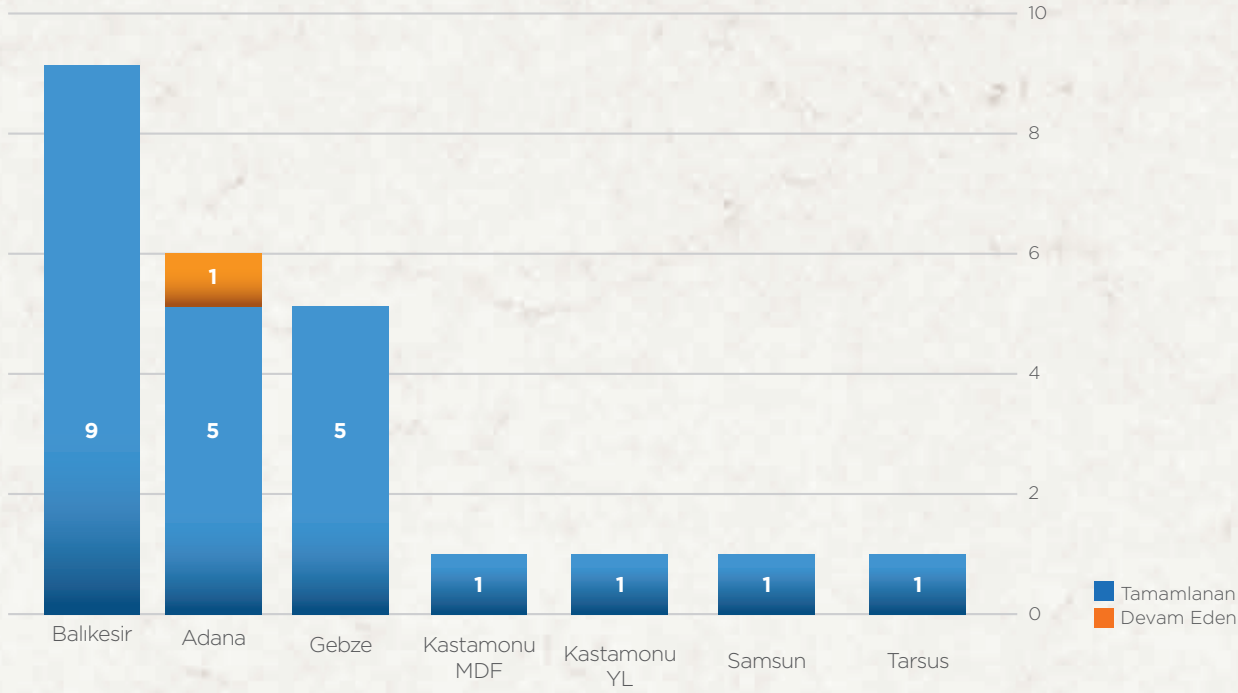
2018 yılı sonu itibarıyla 23'ü tamamlanmış olan toplamda 24 adet verimlilik artırıcı proje üzerinde çalışılmıştır.²² Bu projeler kapsamında, yıllık toplam 40 Milyon kWh enerji tasarrufu öngörülmektedir.

Tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz verimlilik artırıcı projelerden bazıları aşağıda yer almaktadır:

- **Buharlı absorpsiyonlu chillerin sıcak suyla çalışan absorpsiyonlu chiller ile değiştirilmesi:** Gebze tesisimizde bulunan gazlaştırma tesisinde oluşan kalorifik değeri yüksek gaz ORC türbinde yakılarak elektrik üretimi yapılmaktadır. Bu süreçte ortaya çıkan sıcak suyun soğutulması için kullanılan mevcut buharlı chiller yerine sıcak su ile çalışan absorpsiyonlu chiller alınması ile hem buhar tüketimi azalmış hem de atık ısıdan yararlanılarak mevcut tesislerin en verimli şekilde kullanması sağlanmıştır. Bu proje ile yılda **5,5 milyon kWh enerji tasarrufu** ortaya çıkmıştır.

²² Kastamonu Entegre tarafından toplamda 37 adet başvuru yapılmıştır. Bunlardan 8'i reddedilmiş, 5'i de iptal edilmiştir.

Fabrikalar Bazında Verimlilik Arttırıcı Projelerin (VAP) Dağılımı



- **Gaz türbini giriş havasının ve pano odalarının absorpsiyonlu chiller ile soğutulması:** Balıkesir tesisimizde yapılan bu proje ile gaz türbini egzoz gazının bir kısmı ile buhar jeneratöründen (kızgın yağ kazanı vasıtasıyla) buhar elde edilir. Bu proje kapsamında alınan eşanjör ve fan-coil üniteler ve mevcut absorpsiyonlu chillerden gelecek soğutma suyuyla gaz türbini giriş havası ve pano odaları soğutulmuştur. Diğer bir ifadeyle, gaz türbini egzoz gazı atık ısı kullanılarak gaz türbini giriş havası ve pano odaları soğutulmuştur. Bu bağlamda atık ısı değerlendirilirken, elektrikle çalışan kanallı tip ve split klimaların devre dışı kalmasıyla elektrik tasarrufu sağlanmıştır. Bu proje ile yılda **2,5 milyon kWh enerji tasarrufu** ortaya çıkmıştır.

- **Kızgın Yağ Kazanı By-Pass Hattından Atılan Isının Geri Kazanılması:** Adana tesisimizde biokütlenin yakılması sonucunda elde edilen kızgın yağ, hem proste hem de buhar jeneratöründe buhar üretmek amacıyla kullanılmaktadır. Kızgın yağ kazanından çıkan duman gazlarının sıcaklıkları yaklaşık 350-380°C civarında olup bu ısı odun yongasının kurutulmasında kullanılmaktadır. Kurutucu üniteye ısı gereksinimi azaldığında kazandan çıkan sıcak duman gazının bir miktarı by-pass hattı ile atmosfere atılmaktadır. Bu proje ile by-pass hattından atılan ısı geri kazanılarak mevcut bulunan atık ısı kazanına beslenecek ve buhar üretimi artırılarak enerji tasarrufu sağlanacaktır. Bu proje ile yılda **9,2 milyon kWh enerji tasarrufu** ortaya çıkmıştır.



Enerji verimliliği konusunda altını çizmemiz gereken diğer bir önemli projemiz de tüm tesislerimizdeki dizel forkliftlerin elektrikli tip forkliftler ile değiştirilmesi olmuştur. Bu değişim ile hem enerji maliyetlerimizi düşürüyor hem de dizel yakıt kullanımına bağlı karbon salınımlarını ortadan kaldırmış oluyoruz. 2015 sonunda başladığımız projede, belli bir program kapsamında 136 dizel forklifti elektrikli olanlarla değiştirdik.

2015 yılına oranla Türkiye fabrikaları dizel **yakıt tüketimlerinde** 2016'da %24, 2017'de %85 ve 2018'de **%94 azalma** meydana gelmiştir. Bu değişim son üç yılda **3.545 ton daha az CO₂ salınımını** mümkün kılarken, ortaya çıkan **tasarruf toplam 2,8 milyon Euro** seviyesindedir.

Öte yandan, iş sahalarımızda (özellikle de kapalı alanlarda) dizel forkliftler ile çalışmak, bu alanların egzoz dumanından olumsuz etkilenmesi anlamına geliyor. Elektrikli forkliftler ile hem egzoz dumanı hem de motora bağlı gürültü ortadan kalkmış oluyor. Projenin kapsamı dikkate alınırsa, hem tüketilen yakıt hem de iş sağlığı ve güvenliği açısından böyle bir dönüşüm, şirketimizin yanısıra sektörümüz açısından da önemli bir adım oldu.

Atık Yönetimi

Atık yönetimi yaklaşımımız; atığın kaynağında azaltılması, ayrılması, toplanması, depolanması, bertaraf edilmesi ve mümkün olduğunca geri kazanılması üzerine kurulu olup döngüsel ekonomiyi destekleyici bir yapıya sahiptir.

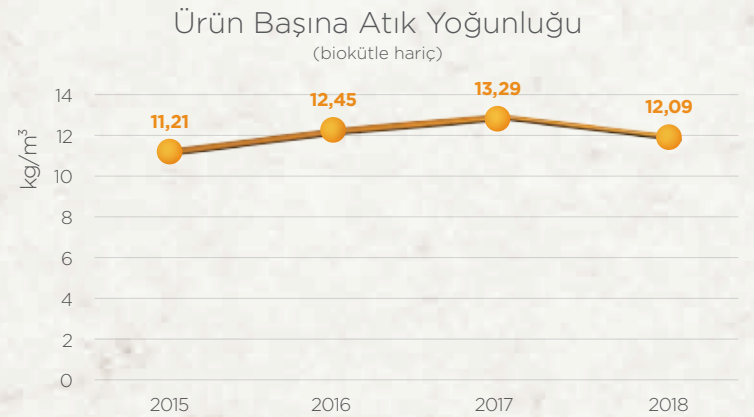
İlk aşamada atığın oluşmasının önlenmesi değerlendirilir, eğer bu sağlanamıyorsa atığın en aza indirilmesi amaçlanır. Daha sonra atığın yeniden kullanımı, eğer bu da mümkün olmuyorsa önce geri dönüşüm ve sonra

enerji geri kazanımı amaçlanır. Azaltılmayan, tekrar kullanılamayan ve geri kazanılamayan atıkların, insan ve çevre sağlığına zarar vermeyecek şekilde çevre mevzuatına uygun olarak bertarafı sağlanmaktadır.

Toprak ve su sağlığı açısından sızıntı ve döküntüleri önleme konusunda tüm fabrikalarımızda gerekli tedbirleri uyguluyoruz. Olası sızıntı ve döküntüler için acil durum yönetim planlarımız mevcuttur. Raporlama döneminde kayda geçen önemli ölçekte sızıntı veya döküntü gerçekleşmemiştir.

Çevre yönetim sistemimiz kapsamında atık yönetimi için tüm çalışanlarımıza uygulamalarımızı aktarmak için eğitimler veriyoruz.

Şirketimizin birim ürün başına atık yoğunluğu aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Bu rakamlardaki değişim, üretim miktarının artması ve atık oluşumunun önlenmesi ile ilgili yapılan çalışmalardan doğrudan etkilenmektedir.



Tesislerimizde üretim kaynaklı biokütle atıkları (zımpara tozu, kabuk, vb.) oluşmakta ve TS EN ISO 17225-1 standardı gereğince Çevre ve Şehircilik Bakanlığından onay alınarak fabrikalarımızda yakıt olarak kullanılmaktadır. Dolayısıyla, üstteki grafikte biokütle hariç tutulmuştur.

Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği gereğince piyasaya sürdüğümüz ambalaj malzemelerinin (paket kartonu, streç film, palet, vs.) toplatılması için 3. taraf kurumlarla işbirliği yaparız. Yıllar bazında farklı ambalaj türleri için toplatılan miktarlar yanda verilmiştir:

Ambalaj Türü [Belgelendirme Miktarı (ton/yıl)]	2015	2016	2017	2018
Kağıt-Karton	1.427,8	2.136,0	1.536,0	577,0
Polietilen (PE) / Poliamid (PA)	444,8	515,5	408,6	366,3
Ahşap	260,2	376,7	292,0	505,2

İyi uygulama örneği: Emprenyeli kağıt atıkların yonga levha üretiminde geri kazanılması

Lamlı ürünler, tutkal reçinesiyle emprenye edilmiş kağıtların levhaya belli bir ısı ve basınçta preslenmesi ile üretilmektedir. Kağıtların emprenye edilmesi sırasında ve levhaya preslenmesinin ardından emprenyeli kağıtlardan atık oluşmaktadır. Bu da atık bertarafı için belli bir maliyet doğurmaktadır. Hayata geçirdiğimiz proje ile bu atıklar bazı işlemlerden geçirilerek yonga levha tesislerimizde geri kazanıyoruz.

AB Atık Mevzuatı'nda yer alan atık yönetimi hiyerarşisinde önleme ve azaltmanın ardından öncelikli seçenek olarak atığın tekrar kullanımı yer almaktadır. Bizim üretimimizle doğru orantılı, oluşmasını önleyemediğimiz bir atığımız var. Dolayısıyla, bu atığı başka bir ürünün içinde kullanarak hem tutkal ve odundan tasarruf ediyoruz hem de atığımızı daha öncelikli bir seçenek²³ ile yöneterek ek bir maliyetten kurtulmuş oluyoruz. An itibarıyla projeyi Gebze, Adana, Kastamonu MDF ve Balıkesir tesislerimizde uygulamaktayız. Adana'dan çıkan atık Tarsus'ta, Kastamonu MDF'den çıkan atık da Kastamonu YL tesisinde geri kazanılmaktadır. Bu şekilde tüm tesislerimiz söz konusu geri kazanım projesinin içinde yer almaktadır.

İyi uygulama örneği: Samsun Fabrika'da kazandan kurutma ünitesine atık gaz hattı

2018 yılı öncesinde Samsun fabrikamızın Yonga Levha tesisi kurutma ünitesine enerji tesisinden gelen atık gaz miktarı 2 MW olarak gerçekleşiyordu. Atık gazın kurutmaya geçiş borusu üstüne fan eklenerek enerji tesisinin verimi arttırılmış ve 2 MW enerjiye ek olarak 3 MW daha enerji kazanılmıştır. Buna bağlı olarak, kurutma ünitesinde 1 m³ yonga için kullanılan yakıt %20,3 ve yıl boyunca oluşan kül miktarı da yaklaşık %20 oranında azalmıştır.

İyi uygulama örneği: Elektrostatik Toz Tutma Filtresi

Elektrostatik toz tutma filtreleri (WESP) tipik olarak yapışkan, yoğunlaşabilir hidrokarbon kirleticiler içeren veya patlama potansiyelinin yüksek olduğu egzoz gazı akışlarındaki parçacıklı madde salınımlarını kontrol etmek için kullanılır. Gebze fabrikamızda kullanılan bu filtre ile yonga levha kurutma tesisi baca çıkışında atık gaz arıtılmaktadır. Balıkesir fabrikası yonga levha tesisi için de aynı uygulama projelendirilmiş olup 2019 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

²³ Bu atıkların yönetiminde yakılarak enerji geri kazanımı ya da gömme seçenekleri mevcuttur. Yakma sırasında zararlı gaz salınımları olacağı gibi, gömme ihtimalinde de doğada uzun yıllar çözünmeyecek olan bu atık yer altı sularına zarar verecektir.



KASTAMONU ENTEGRE HAKKINDA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İŞİMİZİ SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI İLE YAPMAK
ÇALIŞAN ODAKLILIK
DOĞAL DENGEYİ KORUMAK
TOPLUMA KATKI SAĞLAMAK
DOKÜMANTASYON

Toplumsal Yatırım

Kuruluş yılımız olan 1969 yılından bu yana çalışmalarımızın odağına “topluma faydalı olma” ilkesini yerleştirdik. İnsan ve toplum ekseninde şekillendirdiğimiz çalışmalarımızı, vizyon, misyon, değerler ve tüm operasyonlara entegre hale getirdik. Toplumsal gelişim alanındaki faaliyetlerimizi eğitim, spor ve kültür alanlarında yoğunlaştırdık.

Kültür

Kastamonu Entegre olarak, faaliyet sürdürdüğümüz topraklardan kazandığımız tüm öğeleri korumak ve gelecek nesillere aktarmak için çeşitli faaliyetler gerçekleştiriyoruz:

Türk ve Tatar tarihi açısından büyük öneme sahip olan “Tartarica” isimli kitap Kastamonu Entegre’nin katkılarıyla Rusça’dan Türkçe’ye çevrildi. İlk kez Türkçe’ye çevrilen eser, bölgenin tarihini ve coğrafyasını geniş ve bütün olarak ele alan ilk yayın olma özelliği ile öne çıkmaktadır.

Bulgaristan Fabrikasının kurulduğu 2000 yılından bu yana Kazanlık kentinde her yıl kutlanan Uluslararası Gül Festivali sponsorluğu yapmaktayız.

Uluslararası Türk Teşkilatı (TÜRKSOY) tarafından “2018 Türk Dünyası Kültür Başkenti” ilan edilen Kastamonu şehrinde etkinlik lansman gecesi desteği verilmiştir.

Eğitim

Kurum içi eğitime önem verdiğimiz kadar, ülkenin ve çevrenin de eğitimle en iyi seviyeye ulaşacağına inanmaktayız. Üniversitedeki bilimsel potansiyelin, sanayiye aktararak ekonomik değere dönüşmesini oldukça önemli buluyoruz. Bu bağlamda farklı alanlarda üniversitelerle işbirliği yapıyoruz.

2018 yılında dahil olduğumuz TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı kapsamında, 4 üniversite ile işbirliği yaparak toplamda 12 doktora öğrencisinin de şirket bünyesine kazandırmayı planlıyoruz.

Üretim tesislerimizin bulunduğu ülkelerde üniversitelerin son 3. ve 4. sınıf öğrencilerini “Uzun Dönem Staj Programları”mıza dahil ederek gelişimlerine katkı sağlıyoruz.

Karadeniz Teknik Üniversitesi tarafından düzenlenen ORENKO 2018 - Uluslararası Orman Ürünleri Kongresine sponsor olduk. Sektör problemlerinin, çözüm önerilerinin ve orman endüstrisi alanında gerçekleştirilen bilimsel çalışmaların paylaşıldığı kongrede Endüstri Oturumunda sektörün mevcut durumu ve sektörün geleceği ile Kastamonu Entegre tarafından sunum yapılmıştır.

Her yıl katıldığımız Türkiye Mühendislik Kariyer Fuarında (TÜMKAF) mühendislik öğrencileri, yeni mezunlar ve kariyerinde yenilik arayan deneyimli mühendislerle bir araya geliyoruz.

Orta Anadolu Mobilya, Kağıt ve Orman Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen 11. Ulusal Mobilya Tasarım Yarışması sponsorluğunu üstlendik. Bu yarışma sayesinde ilkokul, ortaokul, lise ve lisans öğrencilerinin profesyonel ve akademisyen tasarımcılarla buluşması sağlandı.



2005 yılından itibaren Türkiye Mobilya Sanayicileri Derneği tarafından organize edilen MOSDER 14. Ulusal Ev Mobilyaları Tasarım Yarışmasının gümüş sponsoru olmuştur.

Her yıl pek çok eğitim kurumunun talep ve ihtiyaçlarını gidermeye yönelik çalışmalar sürdürmekteyiz.

Tüm üretim tesislerimiz orta, lise ve üniversite seviyesindeki öğrencilere yıl boyunca ev sahipliği yaptı. Bu etkinliklerle öğrencilerin sektörün üretim süreçlerini keşfetmelerini ve farkındalıklarının artmasını sağladı.

Spor

Sporu bireye ve topluma katkı sağlayan en önemli unsurlardan biri olarak görmekteyiz, özellikle de üretim tesislerimizin bulunduğu yurt içi ve yurt dışı lokasyonlarda spor alanına yönelik başarılı projelere destek veriyoruz.

Sponsor olduğumuz Kazanlı St. Kiril Methodi Lisesi Voleybol takımı, Bulgaristan'da birinci gelerek, 2018 Dünya Okullar Arası Voleybol turnuvasında (ISF WSC Volleyball 2018 - Çek Cumhuriyeti) Bulgaristan'ı temsil etmeye hak kazandı.

"Her Çocuk İçin Eğitim" projesi kapsamında UNICEF yararına 40. İstanbul Maratonu'na katıldı.



13. İstanbul Yarı Maratonu'nda "Koşar Adım LÖSEV" takımı ile katıldı.

Altunizade Merkez ve Kastamonu Bulgaristan ofislerinde çalışanların düzenli spor yapmalarına olanak sağlayan fitness salonları açıldı.

Çalışanlarımızın bireysel gelişimini desteklemek adına, sportif faaliyetlerine destek veriyoruz.

Çalışanları spor yapmaya teşvik etmek ve şirket içi iletişimi kuvvetlendirmek adına yurt içi lokasyonlarda farklı alanlarda turnuvalar düzenlenmiştir.



Sosyal Etki

Kastamonulular Dayanışma Derneği (KASDER) Şişli Şubesi tarafından düzenlenen "Kadına Şiddete Hayır ve Uyuşturucuya Hayır" paneline sponsorluk verilmiştir.

Kastamonu Entegre çalışanlarına yönelik yapılan 5. Kastamonu Entegre Prestij Konutları Tapu Dağıtım Töreni yapıldı.

Orman Haftası etkinlikleri kapsamında üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerde hatıra ormanları oluşturulmaktadır.





KASTAMONU ENTEGRE HAKKINDA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İŞİMİZİ SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI İLE YAPMAK
ÇALIŞAN ODAKLILIK
DOĞAL DENGEYİ KORUMAK
TOPLUMA KATKI SAĞLAMAK

DOKÜMANTASYON

Raporlamaya Dair Esaslar

Karbon Ayak İzi (KAİ) Hesaplamaları

Kastamonu Entegre'nin Türkiye'de bulunan üretim tesislerinin karbon ayak izi hesaplanırken Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli 2006 (IPCC 2006)ⁱ Kılavuzuna bağlı kalınmış ve şirkete ait doğrudan ve dolaylı salınımlar hesaplanmıştır.

Hesaplama Tier 1 yöntemi kullanılmış ve aşağıdaki adımlar izlenmiştir:

1. Fabrikalar özelinde tüketilen yıllık konsolide yakıt miktarı değerlerinin belirlenmesi
2. İlgili tüketilen yakıt/enerji tipine göre karbon emisyon faktörünün bulunması
3. Oksitlenmeden ve yanma sonucu ortaya çıkan karbon emisyonunu bulunması
4. İlgili tüketilen yakıt/enerji tipi için yukarıdaki 3 verinin birbiriyle çarpılması

Söz konusu metodu formülleştirmek gerekirse;

$$\text{CO}_2 \text{ emisyonu} = \text{Yakıt tüketimi} \times \text{Emisyon faktörü} \times \text{Oksidasyon faktörü}$$

$$\text{CO}_2 \text{ emisyonu: Yakıt türüne bağlı sera gazı miktarı (kg CO}_2\text{)}$$

Yakıt tüketimi: Tüketilen yakıt miktarı (kg, lt yakıt)

Emisyon faktörü: Yakıt türüne bağlı varsayılan sera gazı (SG) CO₂ emisyon faktörü (kg CO₂/kg yakıt)

Oksidasyon faktörü: Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nde oksidasyon faktörü 1 olarak kabul edilmektedir. Karbon kolay okside olduğundan dolayı CO₂'e dönüşür ve oksidasyon faktörü CO₂'e bağlı olarak 1 kabul edilir.

Aşağıdaki tabloda enerji kaynaklarına göre emisyon faktörleri gösterilmiştir. Kaynak olarak, doğalgaz, mazot, kömür ve metanol için IPCC 2006 Kılavuzu temel alınmıştır. Elektrik tüketiminden kaynaklı CO₂ emisyonu hesabında, Türkiye'deki elektrik üretiminin kaynakları ve teknolojisi göz önüne alınarak, IPCC verileri yerine, Climate Transparency tarafından ülke şartlarına bağlı olarak hesaplanan emisyon faktörü kullanılmıştırⁱⁱ. Biokütle için öncelikle ağaç kabuğu ve zımpara tozunun ısı değerleri Uçar, G.'nin 1988 tarihli makalesi temel alınarak hesaplanmış, ardından NCASI 2009 Kılavuzu'nda yer alan emisyon faktörü kullanılmıştır^{iii, iv}.

Enerji Kaynağı	EF Birim	EF	NKD /TJ/Gg)	NKD /TJ/Gg)
Mazot-dizel	ton CO ₂ / TJ	74,1	43	IPCC 2006
Kömür	ton CO ₂ / TJ	94,6	25,8	IPCC 2006
Doğalgaz	ton CO ₂ / TJ	56,1	48	IPCC 2006
Metanol	ton CO ₂ / ton	0,375	-	IPCC 2006
Elektrik	kg CO ₂ / kWh	0,497	-	Climate Transparency, 2017
Odun Cipsi (kabuk)	ton CO ₂ / TJ	1,47		NCASI, 2009

ⁱ IPCC: Intergovernmental Panel on Climate Change

ⁱⁱ <https://www.climate-transparency.org/wp-content/uploads/2017/07/B2G2017-Turkey.pdf> (Erişim tarihi: Nisan, 2019)

ⁱⁱⁱ Uçar, G., (1988). Odun ve orman atıklarının enerji ve kimyasal madde kaynağı olarak değerlendirme olanakları, İÜ Orman Fakültesi Dergisi, seri b, Cilt:38, Sayı: 1, sayfa 80.

^{iv} <https://www.ncasi.org/resource/ghg-calculation-tools-for-wood-products-facilities/> (Erişim tarihi: Nisan, 2019)

Paydaşlarla İletişim

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Intranet	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Keas Global Dergi	3 ayda bir
	Duyurular	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	Güncelleme
	Hayat Akademi	Sürekli
Müşteriler	Bayi Sipariş Sistemi	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Web siteleri	Sürekli
	Keas Global Dergi	3 ayda bir
	Müşteri Memnuniyeti Anketi	Yıllık
	Toplantılar	Belirli Aralıklarla
	Duyuru	Belirli Aralıklarla
İş Ortakları (Tedarikçiler, Altyükleniciler, Servis Sağlayıcılar, Finansal Kuruluşlar, Danışmanlık Firmaları v.b)	Tedarikçi Giriş Sistemi	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Web siteleri	Sürekli
	Toplantılar	Belirli Aralıklarla
	Faaliyet Raporu	Yılda Bir Kez
Toplumsal Paydaşlar (Medya, STK ve Yerel Topluluklar)	Sosyal Medya	Sürekli
	Pazarlama iletişim aktiviteleri	Sürekli
	Web siteleri	Sürekli
	Toplantılar	Belirli Aralıklarla
Kamu Kuruluşları (Hükümetler, Üniversite ve Akademik Kurumlar, Yerel Yönetimler)	Sosyal Medya	Sürekli
	Pazarlama iletişim aktiviteleri	Sürekli
	Web siteleri	Sürekli
	Toplantılar	Belirli Aralıklarla
	Denetimler	Belirli Aralıklarla
	Faaliyet Raporu	Yılda Bir Kez
	Üyelikler	İki yılda bir kez
	Resmi yazışmalar	Sürekli

Farklı Ülkelerde Serbest Formaldehit Limitleri		TS EN ISO 12460-5	TS EN ISO 12460-3	TS EN 12460-1	TS EN ISO 12460-4	ASTM E1333
			TS-EN-717-2	TS-EN-717-1	JIS A 5908+JIS A 1460	ASTM D6006
					AS/NZS1859-1&2	
		Perforatör Yöntemi	Gaz Analizi Metodu	Oda Metodu	Desikatör Metodu	Geniş Oda Metodu
		mg/100g	mg/m ² saat	mg/m ² hava	mg/L	ppm
Avrupa (EN)	E2 YL, MDF	≤30				>0,1
	E1 YL, MDF	≤8	3,5	0,124	1,5	≤0,1
	EO YL, MDF	2,5 _A	1,75 _B	0,062 _B	0,5	
	Süper EO YL, MDF	1,5 _A	...	...	0,3	
IKEA IOS-MA-0003	YL	4				0,09
	MDF (yer döşemesi hariç tüm kalınlıklar)	5				0,11
	MDF (yer döşemesi için kullanılan ≤8 kalınlıkta ürünler)	8				0,13
ABD (EPA-CARB)	TSCA Title 6 YL					0,09
	TSCA Title 6 MDF (8 up to 18 mm)					0,11
	TSCA Title 6 MDF (2,5 up to 8 mm)					0,13
JAPONYA	F★★	6,5 _A			≤1,5	0,143 _C
	F★★★ (EO)	2,5 _A			≤0,5	≤0,055 _C
	F★★★★ (SEO)	1,5 _A			≤0,3	≤0,035 _C
AVUSTRALYA	E2 YL, MDF				≤4,5	
	E1 YL				≤1,5	
	E1 MDF				≤1	
	EO YL, MDF				≤0,5	

A - SUBSPORT Specific Substances Alternatives Assessment - Formaldehyde, 2013

B - TSE EO Föyü

C - Alves da Costa N.J. (2013): Adhesive system for low formaldehyde emission wood-based panels. PhD Dissertation, University of Porto



www.keas.com.tr